

1 Médecin vacataire CRIP (H/F)

Rattaché à la Direction enfance-famille, au sein du service Prévention/CRIP, le médecin a pour mission de contribuer à l'évaluation des situations d'informations préoccupantes selon le cadre réglementaire et départemental fixé. Il contribue également à l'analyse des situations individuelles au cours des réunions d'équipe. Il assure le lien sur un plan médical entre la CRIP, les équipes territoriales et les services médicaux dans le cadre d'un partenariat actif.

RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE : BAR LE DUC

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

- 1. Contribuer à l'analyse et à la réflexion collective autour des situations individuelles concernées par une évaluation**
 - Participer, ponctuellement et selon les besoins, aux réunions d'équipe CRIP et apporter sa contribution à une réflexion collective autour des situations d'IP
 - Contribuer à créer une dynamique d'équipe et de partage au sein de l'équipe spécialisée
 - Se coordonner, faire le lien, recueillir et partager les informations avec les services médicaux intervenant auprès de l'enfant
- 2. Apporter un regard d'expert sur certaines pathologies**
 - Informer et sensibiliser les agents sur les questions liées au handicap et à l'autisme, et les orienter le cas échéant vers des formations adaptées.
 - Apporter un appui technique à l'équipe sur la prise en compte du handicap chez le parent ou l'enfant dans les situations à risque
 - Faire le lien avec les spécialistes pouvant intervenir auprès de ces familles
- 3. Concourir à l'évaluation des informations préoccupantes qualifiées par la CRIP**
 - Rencontrer l'enfant, la famille, et les partenaires intervenant dans la situation familiale pour recueillir des éléments d'observation et d'analyse objectifs et fiables
 - Faire des préconisations adaptées aux besoins de l'enfant suite à l'évaluation du danger ou risque de danger, la décision appartenant au responsable de la CRIP

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Connaissances professionnelles : Connaissance du cadre juridique et réglementaire lié aux missions de l'Aide sociale à l'enfance et procédures associées, Connaissance de l'organisation et fonctionnement du Département et des politiques sociales et de santé publique, Connaissance des signes et modes de repérage de la maltraitance sur enfant, capacité de prise en charge de ces situations.

Compétences professionnelles : Capacité à travailler en équipe

Attitudes professionnelles : Respect du cadre juridique du secret professionnel et du secret partagé, Force de proposition, Qualités relationnelles, Respect du cadre d'intervention fixé, Autonomie dans l'organisation du travail,

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Doctorat en médecine obligatoire, Intérêt pour une expérience en pédiatrie, Permis B (possibilité de déplacements sur l'ensemble du Département)

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV,) [avant le 16/03/2024](#) à:

**Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Fanny VILLEMINE, 03.29.77.37.02