

Un Responsable du pôle nord meusien du service de la Conservation et valorisation du patrimoine et des musées. (H/F)

Rattaché à la Direction éducation et culture, au sein du Service conservation et valorisation du patrimoine et des Musées, sous l'autorité hiérarchique du Responsable de service, le Responsable du pôle nord meusien du service de la Conservation et valorisation du patrimoine et des musées, dirige, gère et développe le musée départemental de la Bière à Stenay, incite et accompagne les collectivités du nord meusien au bénéfice de leur politique muséale et patrimoniale et stimule, conseille et oriente les structures et les projets culturels de ce territoire en correspondance avec les missions de la Conservation.

GRADE MINIMAL : Rédacteur territorial / Assistant de conservation

GRADE MAXIMAL : Attaché principal / Attaché principal de conservation du patrimoine

RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE : Stenay

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Constituer un appui et un ancrage scientifique et culturel pour dynamiser les projets de développement culturel, touristique et économique pouvant s'inscrire dans les missions de la Conservation et valorisation du patrimoine et des Musées, sur le secteur du nord meusien.

- Apporter une aide scientifique et technique à l'étude prospective de projets locaux d'intérêt départemental à dimension culturelle (en particulier les œuvres d'Ipousteguy et de Bastien Lepage).
- Favoriser la coordination entre les différents acteurs touristiques afin de renforcer l'attractivité du territoire et créer des partenariats propices à la mise en place de circuits historiques, culturels, touristiques, que ce soit sur le territoire lorrain, interrégional ou transfrontalier avec la Belgique, l'Allemagne ou le Luxembourg
- Assurer la prise en charge scientifique et opérationnelle de missions thématiques du ressort de la Conservation (archéologie, etc...), en fonction de compétences et/ou d'expériences particulières maîtrisées.

2- Assurer l'ensemble des fonctions inhérentes à la bonne gestion et au développement du musée de la Bière

- Être garant du Programme scientifique et culturel du Musée, de son suivi et de son évolution
- Assurer la gestion administrative de l'établissement et le management du personnel
- Assurer la gestion générale des collections et du centre de documentation (application d'une politique de conservation, d'acquisition, d'étude et de valorisation des fonds)
- Assurer la mise en œuvre et l'exécution de la politique d'animation du musée : expositions temporaires, concerts, conférences, etc...
- Assurer la promotion du musée et définir et appliquer le plan de communication interne et externe
- Assurer la qualité et la continuité des missions de service public en termes d'accueil, de suivi et de conseil auprès des différents types de visiteurs
- Assurer une relation d'entente et de bon fonctionnement avec le tissu local et animer le partenariat local (notamment les partenaires publics et associatifs à l'initiative du musée
- Être partie prenante de la vie institutionnelle du Département et rendre compte régulièrement de l'activité, des projets, des risques et enjeux à l'institution représentée par le responsable du service.

3- Assurer l'accompagnement et le suivi des musées du nord meusien

- Aider à la gestion générale et au développement des musées du réseau nord meusien (Musées de Montmédy, de Varennes) : suivi régulier sur sites, conseils, référent de la conservation et valorisation du patrimoine et des musées, auprès de ces institutions muséales, etc...
- Prendre part au développement culturel et scientifique des musées et à leur valorisation et contribuer ainsi au projet territorial : réhabilitation des musées du nord meusien, (musées de la fortification et Jules Bastien-Lepage à Montmédy, musée à Varennes-en-Argonne).
- Apporter une aide scientifique et technique aux projets départementaux d'inventaire et de récolement des collections en tant que de besoin

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Connaissances professionnelles : Monde des Musées et/ou sites culturels, Histoire de l'art, Histoire des sciences et techniques, Tourisme : Economie touristique, Marchés Publics

Compétences professionnelles : Capacité à mobiliser et animer un travail partenarial solide, à mobiliser les ressources humaines et à animer le travail en transversalité, Capacité à concevoir et piloter un projet, Management, Projets de valorisation Musées et de conception d'expositions, Musées (gestion des collections)

Attitudes professionnelles : Relations humaines, Travailler en équipe, Être force de proposition, Rigueur, Dynamisme et proactivité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Suivi de travaux du musée

Contact avec différents types de publics, Permis B, Contact avec différents types de publics, Grande disponibilité nécessaire, horaires variables en fonction des missions.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) **avant le 31/08/2024**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514 - 55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Marie LECASSEUR, Responsable du service conservation et valorisation du patrimoine, au 03.55.25.01.48