

Un Référent ASE spécialisation Mineurs Non Accompagnés (H/F)

Le référent ASE spécialisation Mineurs Non Accompagnés est garant du projet des MNA confiés au Président du Conseil départemental au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle du référent technique du secteur "MNA/Jeunes majeurs". Il est maître d'œuvre de l'ensemble des actions à mettre en place dans l'intérêt du mineur, au sein des structures qui l'accueillent ainsi qu'auprès des assistants familiaux.

CADRE D'EMPLOI : Assistants Socio-Educatifs

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : BAR LE DUC

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer le suivi du Mineur Non Accompagné

- Centraliser, coordonner et synthétiser les informations, en lien avec le lieu de placement
- Définir, garantir et suivre la mise en œuvre du projet de vie du mineur en lien avec l'ensemble des intervenants internes et externes
- Rendre compte du travail effectué au référent technique MNA/Jeunes majeurs et au responsable du Service ASE spécialisée.
- Assurer les démarches administratives liées au statut spécifique MNA
- Participer et représenter le département aux audiences en assistance éducative ou pénale ou tutelle concernant les mineurs pour lesquels il est chargé du suivi
- Informer le référent technique MNA/Jeunes majeurs des situations et participer à des propositions de solutions en tant que de besoin.

2- Préparer les MNA à l'autonomie et à l'accès à la majorité

- Assurer un accompagnement éducatif des Mineurs Non Accompagnés en accès à l'autonomie qui sont hébergés dans des structures (FJT; ALT...) ou en appartements
- Assurer l'accompagnement éducatif des Mineurs Non Accompagnés en contrat jeunes majeurs.

3- Accompagner les assistants familiaux et les tiers bénévoles dans la prise en charge des Mineurs Non Accompagnés

- Accompagner l'assistant familial sur les modalités de prise en charge de l'enfant
- Aider les assistants familiaux à appréhender la problématique des MNA

4- Concourir au développement de l'accompagnement des Mineurs Non Accompagnés avec les partenaires et au sein de la collectivité

- Travailler en lien avec les partenaires concourant à la mission d'accompagnement des MNA
- Assister le référent technique MNA/Jeunes majeurs dans le développement du réseau partenarial et dans le montage d'un dispositif efficace et fiable de la prise en charge des MNA
- Monter des actions collectives visant à insérer socialement et professionnellement les MNA
- Participer aux différentes réunions organisées au sein de son équipe et du service
- Renseigner régulièrement les tableaux de bord d'activité et rédiger des rapports rendant compte de l'accompagnement des MNA.
- Entretien et développer des relations partenariales propices au bon fonctionnement d'un réseau d'acteurs locaux dans l'intérêt des mineurs pris en charge conformément aux orientations du service en la matière

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Cadre réglementaire et procédures de l'aide sociale à l'enfance, Organisation et fonctionnement du Département

Compétences professionnelles : Capacité d'écoute, Mineurs Isolés Etrangers (cadre réglementaire), Capacité d'organisation, Capacité à travailler en partenariat et en équipe

Attitudes professionnelles : Confidentialité, Disponibilité, Empathie, Ouverture d'esprit, Être force de proposition, Qualités rédactionnelles,

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Permis B, Travail ponctuel en soirée.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à la prime de revalorisation dite « Ségur ». Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) **avant le 07/12/2024**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Madame Fanny VILLEMEN, Directrice enfance famille, au 03.29.77.37.02