

## Un Chef de projet développement de la participation citoyenne (H/F)

Rattaché au Directeur de la mission innovation, évaluations et citoyenneté, le chef de projet participation citoyenne aura la charge d'initier et de mettre en œuvre la stratégie globale de participation citoyenne du département et de coordonner et accompagner les différentes actions de démocratie participative et de participation citoyenne de la collectivité dans les autres services. A ce titre, il proposera une stratégie et une feuille de route pour la collectivité. Il participera activement à la mise en place, à la coordination, à l'évaluation des projets participatifs.

**GRADE MINIMAL** : Rédacteur territorial

**GRADE MAXIMAL** : Attaché principal territorial – Niveau de responsabilité 6

**RESIDENCE ADMINISTRATIVE** : Bar-le-Duc

### **MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES :**

#### **1- Participer à la définition et à la déclinaison des orientations stratégiques du projet de participation citoyenne du département**

- Etablir l'état des lieux et cartographier les différentes démarches de participation menées par la collectivité, recueillir et analyser les besoins.
- Identifier les enjeux. Rendre compte de l'avancement, identifier les difficultés rencontrées et proposer les correctifs.
- Assurer les productions nécessaires à l'avancement et la conduite des projets confiés (délibérations, comptes rendus, retour d'expérience, analyses...)
- Mener les analyses d'impacts, de risques, les plans de communication et accompagnement de formation nécessaires au déploiement.
- Assurer la préparation, le suivi et l'exécution budgétaire et financière des projets conduits au titre des missions

#### **2- Innover dans les pratiques participatives, être en veille et suivre les projets participatifs en France et en Europe**

- Veiller sur l'innovation et les expérimentations des autres collectivités en France et en Europe
- Suivre les appels à projets et appels à manifestation d'intérêts nationaux et régionaux en la matière, mettre en œuvre les process et veiller à la réponse.
- Suivre et proposer les financements alternatifs et innovants (mécénat, financement participatif...)
- Consolider et valoriser l'engagement citoyen autour de nouveaux dispositifs (ex. : mécénat de compétences) ou de nouveaux espaces (ex. : tiers-lieux).

#### **3- Coordonner le projet de Pacte pour la Meuse**

- Assurer la mise en œuvre du Pacte pour la Meuse, Animer les instances de pilotage
- Assurer appui et conseil aux services associés
- Garantir la réalisation effective du projet, en s'assurant de la faisabilité juridique et de l'exécution financière.
- En lien avec la direction communication, définir et coordonner la communication du pacte pour la Meuse, qui sera multicanale, physique, digitale (presse, affichage, web, réseaux sociaux...)
- Organiser l'information sur le projet en interne et en externe

#### **4- Conduire le budget participatif de la Meuse**

- Formaliser ou ajuster le règlement du budget participatif
- Assurer la mise en œuvre du budget participatif, en s'assurant de la faisabilité juridique et de l'exécution financière
- Animer les instances de pilotage
- Assurer appui et conseil aux services associés
- En lien avec la Direction communication, définir et coordonner la communication du budget participatif, qui sera multicanale, physique, digitale (presse, affichage, web, réseaux sociaux, ...)
- Evaluer le projet et le réajuster si besoin

### **COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :**

**Connaissances professionnelles** : Connaissance générale des Politiques publiques et développement local, Procédures contractuelles et politiques territoriales des différents niveaux de collectivités, Techniques de planification, d'organisation et d'animation, Enjeux, évolutions et cadre réglementaire de politiques publiques, Outils de bureautique et d'informatique

**Compétences professionnelles** : Savoir réaliser une analyse des besoins au regard d'une demande formulée, Méthodes d'ingénierie de projet, Pratique du travail collaboratif, Aptitude à communiquer avec des interlocuteurs très divers, Capacité d'analyse, de synthèse et d'innovation

**Attitudes professionnelles** : Capacité à convaincre, Travailler en transversalité, Sens de l'initiative et force de proposition, Communiquer et négocier (dans le cadre d'un travail d'équipe et en relation directe avec des interlocuteurs extérieurs divers (autres services, administrations ou collectivités et entrepreneurs), Aptitude à conduire des changements

**CONDITION SPÉCIFIQUE** : Permis B

**INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) **avant le 5 janvier 2025**, à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental**  
**Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines**  
**BP 50 514**  
**55012 BAR LE DUC CEDEX**  
**drh@meuse.fr**

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez M. Frédéric ZATKA,  
Directeur de l'innovation au 03.29.45.78.25*