

Un Chargé de mission accès aux soins (H/F)

Le département de la Meuse fait face comme beaucoup d'autres à une démographie de ses professionnels de santé fragile. Les difficultés d'accès aux soins représentent donc un enjeu majeur et imposent de déployer une stratégie et des actions permettant à notre territoire de gagner en attractivité et de répondre aux besoins des habitants. Aussi, l'Assemblée départementale a décidé dans le cadre de son Budget Primitif 2025 de mobiliser des crédits conséquents pour accompagner la mise en œuvre d'une stratégie concertée et partenariale de soutien à la démographie médicale. Cette stratégie s'appuie d'ores et déjà sur plusieurs leviers permettant d'améliorer l'accès aux soins en développant un pôle de compétences en E Santé sur le site de la zone d'activités Meuse TGV, un lieu d'accueil hybride et innovant permettant de développer la téléconsultation, d'accueillir des docteurs juniors, des professionnels de santé et de réaliser des formations en particulier sur la santé connectée dans le droit fil des travaux menés dans le cadre du projet E Meuse Santé. Dans ce cadre, le chargé de mission "accès aux soins", sous la responsabilité du chef du Service Territoires, Jeunesse, Sports et Santé » est chargé de la mise en œuvre de cette stratégie en partenariat avec tous les acteurs de la santé.

CADRE D'EMPLOI : Attachés territoriaux – Ouvert au cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar le Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES :

1- Développer une stratégie départementale pour favoriser l'installation de nouveaux professionnels de santé

- Elaborer un état des lieux de l'offre médicale dans le département
- Elaborer une stratégie et un plan d'actions en lien avec la Région Grand Est, les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS), les Maisons de Santé Pluridisciplinaires (MSP)...
- Mettre en œuvre des outils de communication nécessaires à la diffusion des opportunités d'installation sur le territoire en lien avec les professionnels de santé
- Organiser des événementiels en direction des futurs professionnels de santé en lien avec les territoires

2- Favoriser l'augmentation de l'offre de soins

- Organiser l'accueil de "Docteurs Juniors" et/ou de médecins retraités au Centre de Santé en cours de préfiguration
- Elaborer des dispositifs incitatifs de soutien à destination des professionnels de santé
- Accompagner les projets d'installation sur le site de Meuse TGV ou hors site en lien avec l'ARS et les CPTS

3- Participer à la mise en place du Centre de santé Cœur de Meuse

- Participer aux travaux de préfiguration et à la future gouvernance du Groupement d'Intérêt Public pour le salariat des professionnels de santé en Grand Est
- Organiser l'accueil des professionnels de santé en particulier ceux salariés par le GIP au Centre Cœur de Meuse
- Favoriser l'intégration du Centre de Santé sur son territoire d'accueil
- Assurer la gestion des contributions départementales au fonctionnement du Centre de Santé

4- Participer à l'évaluation du dispositif d'accès aux soins

- Etablir un bilan annuel des actions menées en lien avec l'infirmière territoriale en charge de la téléassistance
- Identifier les freins à l'installation et les leviers pour renforcer l'attractivité des territoires les plus carencés
- Emettre des propositions techniques et organisationnelles

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Techniques de diagnostic, d'analyse et d'audit, Partenaires institutionnels (organisation et financements associés), Politiques de santé, Organisation et fonctionnement Département

Compétences professionnelles : Capacité de conception et de pilotage de projet, d'analyse, d'écoute, d'adaptation et relationnelles, goût des contacts, Savoir rendre compte (faire état des éléments d'évaluation auprès de la hiérarchie)

Attitudes professionnelles : Autonomie, Communiquer et négocier (dans le cadre d'un travail d'équipe et en relation directe avec des interlocuteurs extérieurs divers, d'autres services, administrations ou collectivités et entrepreneurs), Disponibilité, Capacité d'initiative, Dynamisme

CONDITION SPÉCIFIQUE : Nombreux déplacements, Pour les agents non titulaires, obligation d'être titulaire d'un diplôme de niveau 4 minimum

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) **avant 15/07/2025** à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez M. Alain BOCCIARELLI
Directeur Attractivité et Développement des Territoires au 03.29.45.77.59*