

Un Responsable du service Accompagnement RSA (H/F)

Rattaché à la Direction Emploi Mobilité Habitat Logement, et en lien étroit avec le responsable de service Emploi et Insertion, le Responsable de service "Accompagnement RSA" a pour mission de superviser la mise en œuvre de l'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA dans le cadre de la Loi Plein Emploi. Ses missions portent à la fois sur la déclinaison de la gouvernance départementale et territoriale Emploi-Insertion, de l'animation et l'accompagnement des équipes territorialisées, de la transformation numérique nécessaire, et de l'animation du réseau élargi pour l'Emploi, et regroupent globalement le rôle de chef de projet "France travail". En lien avec les services déconcentrés de l'État et les partenaires locaux, au premier rang desquels, France Travail, la CAF et la CCMSA, le responsable, en tant que chef de projet, sera chargé de définir une feuille de route départementale permettant de converger vers la cible, sera associé à une animation nationale et sera responsable, dans son organisation, de la mise en place effective des processus cibles. Il contribuera aux évolutions numériques définies dans le cadre de la gouvernance nationale pour organiser l'interopérabilité des systèmes d'information, faciliter le partage des données et renforcer le pilotage par les résultats.

CADRE D'EMPLOI : Conseillers socio-éducatifs ou Attachés territoriaux - ouvert au cadre d'emploi des Assistant socio-éducatifs ou Rédacteurs territoriaux possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar le Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Encadrer et animer l'équipe

- Assurer l'encadrement hiérarchique des agents du service
- Favoriser les échanges et la cohésion des membres de l'équipe par une organisation et un management adaptés aux contraintes d'éloignement des agents
- Organiser et répartir les tâches des agents des différentes lignes métiers en fonction des priorités de la direction, des besoins des publics et des ressources à disposition
- Apporter aux agents un conseil technique dans l'exercice de leur activité professionnelle
- Assurer le suivi budgétaire du service

2- Préparer et mettre en œuvre la réforme et notamment les processus cibles

- Co-construire avec l'État, France Travail, la CAF et MSA, la feuille de route départementale permettant de déployer les processus cible définis dans le cadre du patrimoine commun prévu par la loi pour le plein emploi et notamment dans le cadre de la coopération entre France Travail et le Département
- En lien avec le chargé de mission numérique France travail et avec l'appui du Data scientist, sécuriser les interopérabilités entre systèmes d'information, les échanges de données et l'implémentation des outils numériques, et assurer le lien avec les groupes de travail nationaux, notamment avec les éditeurs de logiciel
- Assurer l'appropriation des processus par les professionnels en charge de l'accompagnement, quelle que soit leur structure d'appartenance, notamment avec l'Académie France Travail
- Installer les moyens de pilotage permettant de suivre le bon déploiement des processus en termes d'opérationnalité et de résultat auprès des bénéficiaires
- Piloter la réalisation au sein du département de la feuille de route, en dégageant en continu les enseignements à signaler aux partenaires locaux et nationaux
- Exploiter les données de pilotage constituées et apporter une aide à la décision

3- Animer et coordonner les acteurs du réseau pour l'Emploi

- Faciliter le partenariat local entre les parties prenantes, en particulier le Département, l'État, et France Travail, ainsi que la CAF et la MSA.
- Participer en tant que de besoin aux autres chantiers liés à la réforme France Travail.
- En lien avec le responsable de service Emploi et Insertion, proposer une complémentarité des offres de solution proposées entre acteurs pour ce qui concerne la levée des freins à l'emploi
- Faciliter la stratégie de mobilisation des entreprises coordonnée par l'opérateur France travail.
- Veiller à la complémentarité des dispositifs et actions avec les autres politiques menées par le Département (Mobilité, Habitat-Logement, et Pôle Vie Familiale et Sociale, et Pôle Développement Territorial et Attractivité) et ses partenaires.

4- Faciliter et accompagner la mise en place de la gouvernance départementale et territoriale, en lien étroit avec le chargé de mission Pacte des Solidarités, et assurer un rôle d'expertise et de conseil

- Être force de proposition au niveau stratégique (Directeur Emploi Mobilité Habitat Logement, Directeur Général Adjoint du Département et exécutif, direction et cadres de la Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités, de la Préfecture et du Directeur territorial de France Travail...)
- Assurer le bon déroulement des instances de gouvernance, en contribuant, en lien avec les services de l'Etat, à leur organisation (calendrier, ordre du jour, ...)
- Contribuer à toute instance technique en lien avec l'insertion des bénéficiaires RSA, et assurer un rôle de représentation de la collectivité

5- Assurer un lien permanent avec l'animation nationale

- Participer à la dynamique réseau entre chefs de projet, animée au plan national (diffusion d'outils et méthodes, partage de bonnes pratiques, recueil de signalements locaux...)
- Participer au déploiement de l'Académie France Travail
- Assurer une veille en lien avec les autres départements engagés

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Cadre légal d'intervention sociale et d'insertion, Maîtrise du dispositif d'insertion et procédures partenariales de concertation et de coordination, Méthodologie de projet d'action sociale et développement social local, Acteurs et dispositifs d'action sociale et insertion, Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement territorial, Politiques d'insertion (actions, outils et structures d'IAE en France, CDIAE/CDEI) et partenariat

Compétences professionnelles : Déterminer et élaborer une stratégie et sa déclinaison en objectifs, Capacité à monter et à conduire des projets multi-partenariaux et transverses, Capacité d'analyse, synthèse et innovation, Conduire des dispositifs d'évaluation, Animer ou conduire des réunions

Attitudes professionnelles : Aptitude de conduite de projet et constitution de partenariat, Qualités managériales, Aptitude à conduire des changements, Qualités rédactionnelles et orales, Autonomie et adaptation

CONDITIONS SPÉCIFIQUES :

Permis B

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative, attestation de réussite au concours, ...) **avant le 25/07/2025**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Madame Stéphanie MIELLE, Directeur Emploi, mobilité, habitat & logement, au 03.29.77.37.09