

Un Coordonnateur "France Travail RSA" (H/F)

Dans le cadre de la loi "plein emploi" du 18 décembre 2023, le Département de la Meuse engage l'action de ses équipes vers un accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA. Dans ce contexte, le service Accompagnement RSA est dédié à la mise en œuvre de cette politique : déclinaison opérationnelle de la loi, redéfinition des articulations au sein de réseaux d'acteurs pour l'emploi et l'insertion, révision de la gouvernance et des process et outils de travail. Cette équipe a la particularité d'être composée de professionnels "centralisés" et territorialisés, ces derniers œuvrant en collaboration fonctionnelle avec des professionnels de France travail. Intégré à la Direction Emploi, Mobilité, Habitat Logement, au sein du Service Accompagnement RSA, le Coordonnateur "France Travail RSA" se verra confier le projet de soutenir la mise en œuvre de l'expérimentation France Travail sur le territoire nord du Département (arrondissement de Verdun), d'assurer la double coordination d'une part de l'action de l'équipe dédiée, et d'autre part de contribuer à l'animation du réseau d'acteurs emploi-insertion du territoire.

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Verdun

CADRE D'EMPLOI : Conseillers socio-éducatifs ou Attachés territoriaux - ouvert au cadre d'emploi des Assistant socio-éducatifs ou Rédacteurs territoriaux possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES :

1- Garantir la coordination des actions des membres de l'équipe dédiée à l'expérimentation France travail et tout autre intervenant de l'insertion

- S'assurer de la bonne compréhension du rôle de cette équipe par ses membres, mais également pour les acteurs de l'insertion, et de son articulation avec l'existant
- Assurer l'encadrement technique de l'équipe de manière à atteindre les objectifs : rencontres intensives, établissement des contrats d'engagement et des plannings d'activités, remontée d'indicateurs, et assurer un lien permanent avec le responsable de service pour rendre compte de l'activité de l'équipe
- Coordonner les missions des membres de l'équipe et le bon fonctionnement des binômes ou trinômes d'intervention et veiller à définir et mettre en place un service minimal en cas d'absence d'un ou de plusieurs membres, en lien avec l'opérateur France travail
- Proposer une expertise professionnelle sur les situations les plus complexes
- Promouvoir et développer toute action d'insertion collective en complémentarité avec les acteurs du territoire (cible jeunes, personnes isolées, handicapées, etc.) afin d'optimiser ses résultats, en interne ou en externe
- Être le contact identifié en ce qui concerne l'équipe dédiée à l'expérimentation France travail

2- Assurer le lien entre l'équipe dédiée France travail et les acteurs sociaux et de l'insertion

- Assurer un lien permanent avec les responsables des services sociaux territoriaux et les agents du Service Emploi Insertion
- En lien avec le Service Emploi-Insertion, contribuer à la coordination de l'ensemble des professionnels "référénts d'accompagnement" de bénéficiaires du RSA (réseau France travail, accompagnements spécialisés, SST, chambre d'agriculture...)
- Rendre compte de l'animation de ce réseau, et proposer des évolutions nécessaires, notamment dans le cadre de l'offre d'activités sur le territoire
- Être force de proposition d'actions d'insertion collectives ou individuelles visant à une mise en relation entre les bénéficiaires de l'expérimentation France travail, les professionnels proposant tout type d'actions ou d'accompagnement permettant la levée des freins
- En l'absence de l'animateur ou en soutien à celui-ci, contribuer avec l'équipe à la mise en place de ce type d'actions collectives /individuelles

3- Assurer le lien entre l'équipe dédiée France travail et le secteur économique, avec l'appui de l'opérateur France travail

- Être force de proposition d'actions d'insertion collectives ou individuelles visant à une mise en relation entre les bénéficiaires de l'expérimentation France travail, les professionnels de l'insertion et les acteurs du secteur économique et/ou visant à une meilleure connaissance pour les personnes concernées de leur environnement socio-économique
- Veiller au lien entre l'expérimentation France travail et le réseau des acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique
- Expliciter la variété des outils d'insertion professionnelle auprès des acteurs économiques, les soutenir dans leur politique d'intégration de public en difficulté, mettre en relation employeurs et institutions/acteurs d'insertion selon les projets et besoins de recrutement

4- Assurer un reporting, informer et communiquer sur l'expérimentation France Travail et les missions / actions de l'équipe dédiée et être force de proposition sur ses évolutions

- Réaliser le reporting inhérent aux missions, en lien avec l'opérateur France travail
- Utiliser les outils liés à l'expérimentation France travail et tout outil conçu par le GIP de l'inclusion lié à ce projet, participer à leur mise à jour / évolution, et les promouvoir (DORA, etc.)
- Proposer des indicateurs afin de suivre l'activité de cette expérimentation en lien avec le datascientist
- Construire les communications à destination des bénéficiaires, des professionnels, des élus
- Veiller au respect, le cas échéant, des consignes résultantes de co-financement (publicité, questionnaire, reporting d'activités, ...)
- Rendre compte régulièrement des résultats obtenus et être force de proposition d'adaptation / d'amélioration de cette expérimentation

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Organisation et financements associés des partenaires institutionnels, Politiques d'insertion (actions, outils et structures d'IAE en France, CDIAE/CDEI) et partenariat, Cadre légal d'intervention sociale et d'insertion, Méthodologie de structuration, de suivi et d'évaluation des parcours d'insertion, Maîtrise du dispositif d'insertion et procédures partenariales de concertation et de coordination

Compétences professionnelles : Qualités relationnelles, Fédérer, coordonner et développer des pratiques partenariales, Savoir établir une relation d'aide, Assurer la mise à jour de ses connaissances et compétences, Capacité d'initiative

Attitudes professionnelles : Aptitude au travail en équipe (écoute, fiabilité, maîtrise des phénomènes de groupe), Adaptation, Réactivité, Autonomie, Aisance informatique (logiciel spécifique, extractions de données, excel...)

CONDITIONS SPÉCIFIQUES :

Permis B, Véhicule personnel, Aptitude à des déplacements fréquents et divers

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative, Attestation de réussite au concours, ...) **avant le 25/07/2025**, à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Amira MRKALJEVIC-KRDZALIC, Responsable du service accompagnement RSA au 03.29.45.76.55