

Un Chargé de mission Insertion et Emploi - Développement des compétences, promotion de l'emploi et liens entrepreneuriaux (H/F)

Dans le cadre d'une démarche transversale et partenariale, le Chargé de mission, au titre de l'Insertion et de l'Emploi et liens entrepreneuriaux, contribue activement à la liaison entre les démarches d'insertion, de la formation et de la montée en compétences et le monde entrepreneurial, à partir notamment des orientations du Programme Départemental d'Insertion.

Il participe aux actions engagées pour agir sur les leviers de l'insertion socio-professionnelle et professionnelle en mobilisant les outils adaptés et en proposant leur évolution, en contribuant à l'identification des besoins (GPECT,...) et en renforçant les liens avec l'environnement entrepreneurial.

GRADES DE RECRUTEMENT : Attaché et Attaché principal - ouvert au cadre d'emploi des Rédacteurs possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar le Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Promouvoir les liens entre Insertion – Emploi et le monde entrepreneurial et favoriser l'acculturation "entreprise"

- Fournir une expertise dans le cadre de la définition et du suivi des différents cadres de cohérence départementaux liés à la politique d'insertion et de montée en compétence des publics,
- Coordonner l'implication départementale et notamment des agents de la Direction prévention et accompagnement et de l'insertion dans le cadre des travaux avec la Région relatifs au déploiement territorial des mesures liées à l'insertion et à la formation professionnelle
- Assurer la fonction de référent concernant l'appui aux initiatives devant permettre de rapprocher l'insertion des besoins des entreprises et des branches professionnelles, incluant une acculturation des agents des services centraux et de terrain du Département,
- Sensibiliser et professionnaliser les référents et partenaires de l'accompagnement sur les secteurs porteurs d'emploi ainsi que sur les dispositifs mobilisables, notamment les Coordinateurs Territoriaux, les Responsables de MDS et les travailleurs sociaux.

2- Contribuer à la valorisation des métiers et accompagner, le cas échéant, toute initiative ou projet permettant de consolider les parcours d'insertion et la mise en relation entre l'offre et la demande d'emploi

- Promouvoir les métiers porteurs auprès des publics en insertion au moyen d'actions ponctuelles ou d'événementiels visant à favoriser la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi
- Développer et animer des partenariats et réseaux professionnels sur les territoires, participer à des projets de rang départemental et/ou local; et apporter un appui en ingénierie aux partenaires et porteurs de projets, notamment dans le cadre de la mise en place de GPECT et l'élaboration de diagnostics emploi-formation sur divers champs et secteurs d'activité.
- Favoriser la mobilisation des différentes mesures déployées par les partenaires en faveur de l'accès à l'emploi (pour les publics demandeurs d'emploi en insertion professionnelle, salariés en insertion, ou dans le cadre de la création-reprise d'entreprise) et assurer la gestion du Fonds d'Accès à l'Emploi départemental (FAE).
- Participer à la mise en œuvre des initiatives repérées et développées en lien avec le chargé de mission Insertion et Développement social en faveur des parcours d'insertion et de la montée en compétence des publics en difficulté d'insertion.
- Contribuer, avec les partenaires du Service Public de l'Emploi et les fédérations et organisations professionnelles, au développement d'actions visant à rapprocher l'offre et la demande d'emploi à partir de l'identification des besoins des entreprises.

3- Développer et entretenir un positionnement départemental vis à vis du secteur de l'économie sociale et solidaire en lien avec les différents intervenants

- Dresser et maintenir à jour un état des lieux des structures de l'ESS en Meuse et des enjeux liés à ce secteur,
- Diagnostiquer les besoins en compétences de ce secteur afin de contribuer à y apporter une réponse avec nos partenaires.
- Assurer le rôle de personne ressource sur ce champ dans le département, proposer le cas échéant un certain nombre d'initiatives en lien avec les orientations départementales en matière d'insertion,
- Conduire un certain nombre d'actions de promotion du secteur
- Contribuer aux dispositifs départementaux mobilisables au bénéfice notamment des structures de l'Economie Sociale et Solidaire

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Connaissances professionnelles : Types de conventions et contrats, Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement économique au sens large et d'aménagement du territoire, Financements régional, national, européen en matière économique et de tourisme, Politiques d'insertion (actions, outils et structures d'IAE en France, CDIAE/CDEI) et partenariat, Gestion de projets

Compétences professionnelles : Capacité d'analyse, Capacité d'animation de partenariats, Maîtrise de l'outil informatique, Capacité d'initiative, Capacité de synthèse, Travail pluridisciplinaire et interinstitutionnel

Attitudes professionnelles : Aptitude à communiquer, Disponibilité, Méthode, Qualités rédactionnelles, Qualités relationnelles, Réactivité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Travail en bureau et déplacements sur territoire - pics d'activité possibles en fonction des événements, Permis B

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative, attestation de réussite au concours) **avant le 19/09/2025**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur DIOURI Dago Tangy, Responsable du service insertion et emploi, au 03.29.45.76.55