

Un Agent de maintenance polyvalent des établissements d'enseignement (H/F) – Collège Robert Aubry à Ligny en Barrois

Au sein de la Direction Education & Culture, rattaché au Responsable du service Collèges et sous la responsabilité fonctionnelle du Chef de l'établissement, l'Agent de maintenance polyvalent des établissements d'enseignement maintient en état de fonctionnement les bâtiments et les extérieurs du collège. Il peut être sollicité, ponctuellement (quelques jours par mois), pour intervenir sur un autre collège.

CADRES D'EMPLOI : Adjoints techniques territoriaux/Adjoints techniques Etablissement d'Enseignement

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer les petits travaux de maintenance bâtementaire et d'entretien extérieurs du collège

- Faire un diagnostic des travaux à réaliser et le soumettre à son gestionnaire
- Planifier les tâches à mettre en œuvre
- Evaluer les besoins en matériels, matériaux et produits, gérer l'approvisionnement de son stock
- Réaliser les travaux de maintenance des locaux, par exemple (liste non exhaustive) : réparation de menuiserie, de mobilier, plomberie, finitions intérieures, électricité (sous réserve du niveau d'habilitation électrique adéquat) réhabilitations intérieures et extérieures, réparations diverses, etc...
- Réaliser les travaux d'entretien des espaces verts (tonte des pelouses, ramassage des feuilles, élagage des végétaux, déneigement ...)
- Assurer les déménagements ou tous travaux de manutention de mobilier ou de matériel.

2- Proposer une méthodologie de travail

- Programmer ses activités au regard des priorités et plannings établis
- Proposer des améliorations dans la technique employée et dans les outils utilisés
- Participer à la réflexion des futurs travaux : estimation des temps d'intervention, contraintes, études de faisabilités, etc.
- Assurer l'inventaire de son matériel et être force de proposition pour l'achat de matériel complémentaire
- Assurer le nettoyage de ses espaces techniques de travail

3- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

- Prendre connaissance et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité mises en place dans l'établissement
- Prendre connaissance et appliquer les consignes d'utilisation des équipements, matériels et produits utilisés (mode opératoire, maintenance préventive, etc.)
- Respecter les consignes de sécurité (port des EPI, placement des EPC, etc.)
- Prendre des mesures conservatoires pour protéger les usagers
- Signaler et protéger son intervention par les mesures appropriées

4- Contribuer au maintien de la qualité du service rendu dans les différents services du collège

- Participer à l'entraide, au renfort des différents services selon les besoins (désinfection des locaux, aide à la mise en place du service de restauration, assistance aux opérations de maintenance, etc.)
- Être polyvalent et se rendre disponible pour le bon déroulement des missions (remplacement d'un collègue absent par exemple)
- Intégrer la mission éducative de l'établissement
- Identifier les dysfonctionnements ou désordres et les faire remonter à la hiérarchie
- Faire des propositions d'amélioration ou de résolution des désordres

5- Assurer une mission de renfort ponctuel au sein d'autres collèges

- Prendre connaissance et appliquer les règles d'hygiène et sécurité mises en place dans le collège d'accueil
- Assurer ou prendre part aux petits travaux de maintenance bâtementaire et d'entretien extérieur
- Apporter, à la demande, son expertise en amont de l'intervention (matériel, durée, organisation)
- Rendre compte auprès du secrétaire général du collège d'accueil des travaux réalisés et, le cas échéant, des difficultés rencontrées

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Techniques de maintenance et d'entretien des bâtiments, Connaître et maîtriser les méthodes, techniques et outils à mettre en œuvre dans les différentes spécialités bâtementaires, Règlementation et normes de santé, sécurité et conditions de travail, Principes de fonctionnement des collèges

Compétences professionnelles : Savoir organiser, planifier et travailler de manière méthodique, Savoir lire et appliquer une fiche technique, Maîtriser les règles de sécurité et les normes légales à respecter, Capacité à rendre compte, Savoir travailler en équipe et en transversalité, Assurer la mise à jour de ses connaissances et compétences

Attitudes professionnelles : Méthode, Adaptation, Réactivité, Autonomie, Esprit d'équipe

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Port de charges. Mouvements répétitifs. Station debout prolongée

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Temps de travail annualisé. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) **avant le 03/11/2025**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Anne-Sophie FRANCOIS,
Responsable du service collège, au 03.29.45.77.54*