

Un Responsable du service Environnement - Agriculture (H/F)

Le responsable du service Environnement-Agriculture, au sein de la Direction de la Transition écologique, assure la mise en oeuvre, la coordination et le suivi des politiques départementales en matière de biodiversité, transition écologique, agriculture et déchets.

GRADES DE RECRUTEMENT : Attaché et Attaché principal, ouvert au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : BAR-LE-DUC

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer l'encadrement et le pilotage général du service

- Assurer le management des ressources humaines (recrutement, évaluation, formation...)
- Centraliser, coordonner et organiser les activités du service (biodiversité, transition écologique, agriculture et déchets)
- Assurer la gestion des moyens financiers et matériels du service (prévisions budgétaires, demandes de financements, suivi de l'exécution budgétaire...)
- Apporter une expertise opérationnelle aux agents (mise en place et réalisation de projets complexes, élaboration et suivi de marchés publics ...)
- Assurer la coordination interne avec les autres directions et services de la collectivité
- Gérer les financements accordés au CAUE de la Meuse

2- Assurer l'élaboration, le pilotage et l'évaluation des politiques et des actions en matière de biodiversité

- Elaborer les politiques "biodiversité" (Espaces Naturels Sensibles, Animation Natura 2000, Education au développement durable...) , évaluer les mesures mises en place et proposer des mesures correctives
- Assurer le pilotage des principaux dossiers relatifs à la politique des Espaces Naturels Sensibles, notamment la création d'un réseau départemental de sites ENS ouverts au public
- Assurer le relationnel avec les principaux partenaires (EPCI à fiscalité propre, associations agréées pour la protection de l'environnement, Région ...)
- Contrôler la gestion de la taxe d'aménagement

3- Assurer le pilotage et l'évaluation des politiques et des actions en matière de transition écologique

- Animer les différentes démarches internes en matière de transition écologique : Agenda 21, Plan climat énergie territoire, rapport développement durable ...
- Assurer le pilotage et participer à la mission d'animation du Département auprès des PETR dans la démarche "contrat de transition écologique"
- Sensibiliser les élus départementaux aux enjeux liés à la transition écologique et proposer des actions innovantes en la matière
- Animer et évaluer les politiques d'aides externes en matière de transition écologique
- Apporter une expertise technique à la Direction du patrimoine bâti pour l'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments départementaux

4- Assurer l'élaboration, le pilotage et l'évaluation des politiques et des actions en matière de développement agricole et de gestion des déchets

- Elaborer les politiques "agricoles" et "déchets", évaluer les mesures mises en place et proposer des mesures correctives
- Assurer le pilotage des principaux dossiers
- Assurer le relationnel avec les principaux acteurs
- Assurer le suivi de la délégation de service public du laboratoire vétérinaire départemental

5- Contribuer à la mise en œuvre et au suivi des politiques publiques liées aux domaines d'activités du service

- Représenter le Département auprès des partenaires institutionnels (Région, Préfecture, Direction Départementale des Territoires, Agences de l'Eau, Office Français de la Biodiversité, Chambre d'agriculture...), notamment dans les différentes commissions et réunions départementales et régionales
- Coordonner la rédaction des avis (réglementaires ou non) demandés au Département
- Coordonner la veille réglementaire et technique en matière de développement durable et de transition écologique

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Connaissances techniques et juridiques dans le domaine agricole, Cadre réglementaire du fonctionnement des Collectivités territoriales, Thématiques du Développement durable, Droit de l'environnement, Règles et principes de la gestion budgétaire, Marchés Publics

Compétences professionnelles : Capacité à convaincre, Elaboration, mise en œuvre et évaluation de politiques publiques, Capacités pédagogiques, Capacité à piloter un projet, Qualités rédactionnelles

Attitudes professionnelles : Curiosité intellectuelle, Détermination, Diplomatie, Qualités managériales, Qualités relationnelles

CONDITIONS SPÉCIFIQUES :

Permis B, Expérience professionnelle réussie dans le domaine de l'environnement. Qualités managériales avérées

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative, attestation de réussite au concours, ...) **avant le 31/12/2025**, à:

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur Guillaume GIRO, Directeur de la transition écologique, au 03.29.45.78.75