

1 Responsable du service Emploi et insertion (H/F)

Au sein de la Direction Emploi, Mobilité, Habitat-Logement, le responsable du service "Emploi et Insertion" supervise le déploiement, le suivi et l'évaluation des schémas directeurs que sont le Programme Départemental d'Insertion (PDI), le Pacte Territorial d'Insertion (PTI), ainsi que la conduite générale de la politique d'insertion, en faveur de l'emploi et du RSA. Il recherche également, par son action, la cohérence des actions du service avec l'ensemble des autres actions et objectifs de la direction et de la collectivité et avec les besoins des publics en la matière. Il intervient en étroite et constante relation avec le responsable du service Accompagnement RSA. Il veille en complément à assurer la bonne compétence des agents chargés de mettre en œuvre ou de contribuer à ces politiques (agents de la Direction et de la Direction Prévention et Accompagnement notamment).

CADRE D'EMPLOI : Attachés Territoriaux / Conseillers Socio-Educatifs / Rédacteurs Territoriaux / Assistants Socio-Educatifs

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar le Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Encadrer et animer l'équipe

- Assurer l'encadrement hiérarchique des agents du service
- Favoriser les échanges et la cohésion des membres de l'équipe par une organisation et un management adapté aux contraintes d'éloignement des agents
- Organiser et répartir les tâches des agents des différentes lignes métiers en fonction des priorités de la direction, des besoins des publics et des ressources à disposition
- Apporter aux agents un conseil technique dans l'exercice de leur activité professionnelle.

2- En lien avec le responsable de service "Accompagnement RSA", piloter et évaluer les dispositifs relatifs à l'Emploi et à l'Insertion, et accompagner les évolutions professionnelles pour les structures prestataires et en interne.

- Accompagner l'ensemble des enjeux administratifs et financiers des actions et dispositifs déclinés en faveur de l'Emploi et de l'Insertion (suivi des objectifs et des conventions, accompagnement technique le cas échéant, coordination et animation du réseau).
- En lien avec les services de l'Etat (DDETSP) et le responsable de service Accompagnement RSA, assurer la coordination et l'animation de la politique Emploi-Insertion sur le territoire, et contribuer fortement au suivi de la contractualisation avec l'Etat.
- Piloter la réflexion départementale sur l'innovation, l'expérimentation et l'évolution des pratiques professionnelles, notamment dans le cadre de la réforme liée à la loi "Plein Emploi" et l'expérimentation RSA (Nord meusien).
- Assurer le suivi budgétaire du service

3- Piloter et évaluer les schémas directeurs de l'insertion et de l'accompagnement vers l'emploi

- Piloter les schémas directeurs (PDI/ PTI) en veillant à la mise en œuvre des objectifs cibles sur les territoires et à leur évaluation et à la coordination avec le schéma unique des solidarités.
- Promouvoir ces schémas directeurs auprès des publics, des partenaires et particulièrement des élus
- Contribuer au pilotage stratégique, opérationnel et à la gestion des subventions globales FSE 2014-2020/FSE+ 2021-2027 déléguées par l'Etat au Département, organisme intermédiaire, en lien avec le service Pilote et le référent Contrôle interne/Fraudes/Plaintes. Assurer le suivi de l'avancement des dossiers d'aide, piloter la gestion des dossiers d'aide à l'exception de ceux portés par le service Emploi et Insertion
- Piloter le dispositif de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) et celui des contrats aidés.
- Développer et entretenir les partenariats départementaux et locaux (institutions, collectivités, associations, monde économique)
- Veiller à la complémentarité des dispositifs Insertion-Emploi avec les besoins et observations du responsable Accompagnement RSA et avec les autres politiques menées par le Département (Mobilité, Habitat-Logement, et Pôle Vie Familiale et Sociale, et Pôle Développement Territorial et Attractivité) et ses partenaires.
- Coordonner l'expertise technique apportée aux responsables du service social départemental et des services sociaux territoriaux.

4- Développer des stratégies territoriales innovantes d'insertion et d'évaluation.

- Coordonner le travail de réflexion sur l'orientation et l'accompagnement des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active.
- Coordonner les interventions locales (Responsables SSD et SST, Conseillers Territoriaux d'Insertion, équipes territorialisées RSA) en matière d'insertion socio-professionnelle et de développement social.
- Assurer une fonction ressource dans le domaine de l'insertion socioprofessionnelle pour les publics et les partenaires.
- Promouvoir l'Economie Sociale et Solidaire (ESS).
- Suivre et accompagner une démarche scientifique de l'innovation sociale en lien avec l'Université de Lorraine

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Action sociale et développement social local (Methodologie de projet), Action sociale et insertion (acteurs et dispositifs), Outils de bureautique et d'informatique, Politiques d'insertion (actions, outils et structures d'IAE en France, CDIAE/CDEI) et partenariat, Maîtrise de la méthodologie d'intervention en travail social

Compétences professionnelles : Capacité d'analyse, synthèse et innovation, Animer ou conduire des réunions, Déterminer et élaborer une stratégie et sa déclinaison en objectifs, Conduire des dispositifs d'évaluation, Capacité à monter et à conduire des projets multi-partenariaux et transverses,

Attitudes professionnelles : Aptitude à conduire des changements, Capacité d'écoute, Qualités managériales, Qualités rédactionnelles et orales, Aptitude à communiquer

CONDITIONS SPÉCIFIQUES :

Permis B, Mobilité

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) avant le **15/12/2025** à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Madame Stéphanie MIELLE, Directrice Emploi, mobilité, habitat & logement, au 03.29.77.37.09