

## Un Travailleur social équipe logement (H/F)

Rattaché(e) à la Direction de l'Emploi, de la Mobilité, de l'Habitat et du Logement (DEMHL), au sein du service Habitat-Logement, le travailleur social équipe logement sera amené à intervenir au sein d'une équipe placée sous la coordination d'un professionnel doté d'expérience notamment en psychologie, et dans une approche psycho-sociale. L'équipe logement a pour mission l'accompagnement des personnes et/ou des familles qui rencontrent des difficultés d'accès ou de maintien dans leur logement. Elle intervient dans la mise en œuvre des mesures d'accompagnement social lié au logement (ASLL) mais aussi en accompagnement adapté et renforcé dans des situations complexes. L'équipe, répartie sur l'ensemble du territoire meusien, interviendra en lien étroit avec les professionnels de l'action sociale et les partenaires locaux.

**CADRE D'EMPLOI :** Assistants Socio-Educatifs

**RESIDENCE ADMINISTRATIVE :** STENAY

### **MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES**

#### **1- Mettre en œuvre les mesures d'Accompagnement Social lié au Logement (ASLL) simples ou renforcées**

- Définir le projet de logement avec la personne/famille
- Soutenir la personne/famille dans les démarches administratives liées au logement
- Aider à l'appropriation du logement
- Accompagner le ménage dans l'accès aux droits
- Rédiger tous documents et rapports utiles à la mise en œuvre de la mesure (démarrage, accompagnement, finalisation)

#### **2- Assurer les interventions auprès des situations "complexes" (situations sensibles où l'adhésion de la personne/famille n'est pas acquise)**

- Recueillir, dans la mesure du possible, l'adhésion de la personne aux objectifs co-définis dans l'accompagnement
- Faire cesser les troubles dans le logement (incurie, non décence, mal propreté, dégradation avancée, présence d'animaux en grand nombre, etc....)
- Accompagner la personne dans ses démarches auprès des partenaires (bailleurs, ARS, DDT, médecin, CAF, EHPAD, famille, etc.) afin d'envisager des solutions de logement, de soins et de remise en état du logement
- Autonomiser progressivement la personne dans son logement et dans ses démarches administratives et budgétaires, avec éventuellement un accompagnement médico-psychologique selon la situation (en vue d'un retour vers le droit commun)
- Coordonner l'intervention avec les partenaires engagés dans la question du logement (ARS, DDT, CAF, Médecin, Elu Local, etc.)
- Contribuer activement au travail d'analyse de l'expérimentation

#### **3- Assurer un rôle de personne ressource en matière de problématiques liées au logement et de savoir habiter**

- Assurer un relai d'information et de sensibilisation auprès des équipes de polyvalence de secteur et des partenaires
- Participer à l'échelon local et départemental aux travaux et groupes de réflexion interne et externes
- Apporter ses connaissances et ses compétences en matière de logement dans les différentes instances
- Participer à des actions de prévention sur cette thématique

### **COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :**

**Connaissances professionnelles :** Connaissance des acteurs de l'action sociale, Connaissance du cadre législatif et réglementaire contribuant au droit au logement des publics vulnérables, Contexte spatial, économique et social du Département, les enjeux en termes d'habitat-logement, Politiques publiques relatives à l'habitat et logement social, Politiques d'insertion

**Compétences professionnelles :** Accompagnement de public en difficulté, Forte capacité relationnelle et écoute, Capacité d'analyse, Capacité d'initiative, Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, ...), Savoir élaborer des tableaux de bord

**Attitudes professionnelles :** Esprit d'équipe, Autonomie, Disponibilité, Méthode, Capacité à mobiliser

**CONDITIONS SPÉCIFIQUES :** Déplacements fréquents- Permis B, Obligation d'être titulaire du DE de CESF, d'Assistant de service social, ou d'Educateur spécialisé.

**INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :** Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à la prime de revalorisation dite « Ségur ». Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Carte Tickets restaurant : jusqu'à 135€ dont 60% pris en charge par le Département. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) **avant le 23/01/2026**, à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental**  
**Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines**  
**BP 50 514**  
**55012 BAR LE DUC CEDEX**  
**drh@meuse.fr**

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur marc COTCHO, Responsable du service habitat et logement, au 03.29.45.77.58*