

Un Infirmier Accompagnement RSA (H/F)

Dans le cadre de la loi "plein emploi" du 18 décembre 2023, le Département de la Meuse engage l'action de ses équipes vers un accompagnement renoué des bénéficiaires du RSA. Dans ce contexte, le service Accompagnement RSA est dédié à la mise en œuvre de cette politique : déclinaison opérationnelle de la loi, redéfinition des articulations au sein de réseaux d'acteurs pour l'emploi et l'insertion, révision de la gouvernance et des process et outils de travail. Cette équipe a la particularité d'être composée de professionnels "centralisés" et territorialisés, ces derniers œuvrant en collaboration fonctionnelle avec des professionnels de France travail. Intégré à la Direction Emploi Mobilité Habitat Logement, et sous l'autorité du chef de projet - responsable de service Accompagnement RSA, l'infirmier se verra confier le projet de soutenir la mise en œuvre de l'expérimentation France travail au sein du territoire meusien, assisté par l'équipe en place. Son rôle est de soutenir l'évaluation et l'accompagnement des bénéficiaires suivis par l'équipe dédiée, et sous réserve de disponibilité, par tout autre référent d'accompagnement du territoire.

CADRE D'EMPLOI : Infirmiers en soins généraux

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar-le-Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- En lien avec les référents d'Accompagnement, contribuer à l'évaluation des situations individuelles des bénéficiaires du RSA

- Contribuer à la réalisation du diagnostic à 360° des bénéficiaires du RSA, notamment au regard des problématiques de santé
- Assurer les liaisons avec les autres professionnels de santé lorsque la situation le justifie
- Réaliser des visites à domicile et des consultations conjointes ou coordonnées avec d'autres professionnels de santé
- Participer aux temps de réunions internes sur les situations individuelles pour apporter un avis sur les besoins des personnes accompagnées

2- En lien avec les référents, contribuer à l'accompagnement des bénéficiaires du RSA

- En complémentarité de l'action des référents et conseillers, réaliser un accompagnement individuel des bénéficiaires du RSA rencontrant des difficultés de santé dans la résolution de leurs difficultés médicales et/ou d'accès aux soins et mobiliser les compétences présentes au sein de l'équipe ou à l'externe
- Identifier les freins à la mobilisation et contribuer à leur résolution (mobilité, accès aux soins ...)
- Assurer le lien avec les autres professionnels de santé le cas échéant, soit pour faciliter l'accès aux soins, soit pendant le parcours de soin
- Contribuer par un éclairage expert à l'analyse des situations individuelles, y compris dans le cadre des équipes pluridisciplinaires

3- Contribuer à l'activité générale du service et de la direction

- Contribuer à la réalisation et à l'animation de modules d'actions collectives en lien avec l'équipe, le service social et les partenaires locaux
- Rendre compte des accompagnements réalisés et des évolutions constatées dans le cadre de l'expérimentation France Travail
- Contribuer à la dynamique de l'équipe Accompagnement RSA
- S'inscrire dans les projets portés par le service Accompagnement RSA et la direction
- Assurer un rôle de veille et d'alerte sur les situations de vulnérabilité, évaluer le danger
- Assurer vigilance et alerte sur le respect des règles déontologiques et éthiques pour les personnes accompagnées

4- S'inscrire dans la mission de santé publique et de prévention

- Organiser des actions individuelles et/ou collectives de prévention médico-sociale
- Dans le respect du RGPD et du secret professionnel, recueillir les données nécessaires à l'élaboration de statistiques
- Transmettre son savoir aux stagiaires et aux étudiants
- Participer à des réseaux professionnels et interprofessionnels pour enrichir les pratiques de chacun
- Promouvoir les dispositifs insertion

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Accompagnement des publics et dispositifs sociaux, Référentiels éthiques et déontologiques du social et de l'insertion, Développement psychosocial des personnes, Santé publique, Compétences en matière d'action sociale du Département

Compétences professionnelles : Techniques d'écoute active et d'entretiens, Capacité d'initiation et à réaliser des visites à domicile, Savoir s'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire

Attitudes professionnelles : Diplomatie, Qualités d'observation, Confidentialité, Qualités rédactionnelles, Disponibilité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Pluridisciplinarité, Titulaire du permis B. Véhicule personnel, Poste non statique nécessitant une aptitude à des déplacements nombreux et divers.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à la prime de revalorisation dite « Ségur ».

Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Carte Tickets restaurant (jusqu'à 135€ donc 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) **avant le 23/01/2026**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Amira MRKALJEVIC-KRDZALIC,
Responsable du service accompagnement RSA, au 03 29 45 77 55