

Un Chargé de mission Insertion et Emploi - Développement des compétences, promotion de l'emploi et liens entrepreneuriaux (H/F)

Dans le cadre d'une démarche transversale et partenariale, le Chargé de mission, rattaché au Service Emploi et Insertion, contribue activement à la liaison entre les démarches d'insertion, de la formation et de la montée en compétence et le monde entrepreneurial, à partir notamment des orientations du Schéma Unique des Solidarités (intégrant le PDI-PTI). Il participe aux actions engagées pour agir sur les leviers de l'insertion socio-professionnelle et professionnelle en mobilisant les outils adaptés et en proposant leur évolution, en contribuant à l'identification des besoins (GPECT, ...) et en renforçant les liens avec l'environnement entrepreneurial.

CADRE D'EMPLOI : Attachés Territoriaux/Conseillers Socio-Educatifs/Assistants socio-éducatifs/Rédacteurs possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

GRADE MAXIMAL : Attaché Territorial Principal/Conseiller supérieur socio-éducatif

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar le Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES :

1- Promouvoir les liens entre Insertion – Emploi et le monde entrepreneurial et favoriser l'acculturation "entreprise"

- Fournir une expertise dans le cadre de la définition et du suivi des différents cadres de cohérence départementaux liés à la politique d'insertion et de montée en compétence des publics,
- Coordonner l'implication départementale (notamment de la DEMHL et de la Direction Prévention et Accompagnement) dans le cadre des travaux relatifs au déploiement territorial des mesures liées à l'insertion et à la formation professionnelle,
- Assurer la fonction de référent concernant l'appui aux initiatives devant permettre de rapprocher l'insertion des besoins des entreprises et des branches professionnelles, incluant une acculturation des agents des services centraux et de terrain du Département,
- Sensibiliser et professionnaliser les référents et partenaires de l'accompagnement sur les secteurs porteurs d'emploi ainsi que sur les dispositifs mobilisables, notamment les Coordinateurs Territoriaux, les Responsables de SST et les travailleurs sociaux.

2- Contribuer à la valorisation des métiers et accompagner, le cas échéant, toute initiative ou projet permettant de consolider les parcours d'insertion et la mise en relation entre l'offre et la demande d'emploi

- Promouvoir les métiers porteurs auprès des publics en insertion au moyen d'actions ponctuelles ou d'événementiels visant à favoriser la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi (développement d'actions et de dispositifs en faveur de l'accès à des secteurs cible),
- Développer et animer des partenariats et réseaux professionnels sur les territoires, participer à des projets de rang départemental et/ou local ; et apporter un appui en ingénierie aux partenaires et porteurs de projets, notamment dans le cadre de la mise en place de GPECT et l'élaboration de diagnostics emploi-formation sur divers champs et secteurs d'activité.
- Favoriser la mobilisation des différentes mesures déployées par les partenaires en faveur de l'accès à l'emploi (pour les publics demandeurs d'emploi en insertion professionnelle, salariés en insertion, ou dans le cadre de la création-reprise d'entreprise) et assurer la gestion du Fonds d'Accès à l'Emploi départemental (FAE).
- Participer à la mise en œuvre des initiatives repérées et développées en lien avec le chargé de mission Insertion et Développement social en faveur des parcours d'insertion et de la montée en compétence des publics en difficulté d'insertion.
- Contribuer, avec les partenaires du Réseau pour l'Emploi, dont la Maison de l'Emploi, et les fédérations et organisations professionnelles, au pilotage visant à rapprocher l'offre et la demande d'emploi à partir de l'identification des besoins des entreprises (et suivi conventionnel de la MDE dans ce cadre).

3- Impulser et superviser le développement de l'accompagnement social et professionnel des publics, dont les bénéficiaires du RSA, dans une logique de parcours.

- En lien avec le service Accompagnement RSA, contribuer à la définition et à l'organisation du parcours RSA, à sa mise en œuvre et à son évaluation, en s'assurant tant de la faisabilité des politiques (ex ante) que de leur impact (ex post),
- Contribuer à la coordination des partenariats internes (DEMHL et autres...) et Externes (Institutionnels, Associatifs, ...) des acteurs de l'insertion socio-professionnelle à destination des bénéficiaires du RSA,
- Piloter le suivi de la Contractualisation Insertion-Emploi (suivi, rendus-compte, projection...) et être force de proposition sur les contenus à y intégrer.
- Assurer un rôle de veille et de référent sur l'insertion professionnelle de tous les publics, contribuer à l'analyse des dispositifs en place et être force de proposition pour toute adaptation à intégrer à l'écosystème présent.

4- Assurer la conduite de la politique départementale pour l'élaboration, l'animation et l'évaluation des schémas et programmes relatifs aux politiques départementales d'insertion (en lien avec le Schéma Unique des Solidarités)

- Assurer une contribution active à l'élaboration et l'animation des schémas et programmes relatifs aux politiques départementales d'insertion ainsi que leurs adaptations annuelles (sécuriser l'articulation du PDI/PTI avec le Schéma Unique des Solidarités)
- Appuyer la co-construction partenariale des dispositifs complémentaires : Convention d'appui à l'insertion et à la Lutte contre la pauvreté, ...
- Contribuer à l'animation de la gouvernance départementale et territoriale du Schéma unique pour les volets Insertion, en lien avec la comitologie propre au déploiement de la Loi pour le Plein Emploi, ainsi qu'à l'impulsion et la coordination d'une démarche d'évaluation sur l'ensemble des dispositifs
- Contribuer à l'évaluation de l'impact des accompagnements déployés et à la capitalisation des pratiques individuelles et collectives.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Politiques d'insertion (actions, outils et structures d'IAE en France, CDIAE/CDEI) et partenariat, Types de conventionnements et de contrats, Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement économique au sens large et d'aménagement du territoire, Financements régional, national, européen en matière économique et de tourisme, Insertion, Gestion de projets

Compétences professionnelles : Capacité d'analyse, d'animation de partenariats, d'initiative et de synthèse, Maîtrise de l'outil informatique indispensable, Maîtrise des techniques travail pluridisciplinaire et interinstitutionnel

Attitudes professionnelles : Disponibilité, Méthode, Qualités rédactionnelles, Qualités relationnelles, Réactivité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Travail en bureau et déplacements sur territoire - pics d'activité possibles en fonction des événements. Permis B

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Carte titres-restaurants (jusqu'à 135€ par mois dont 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation prévoyance et mutuelle. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation ou attestation de réussite au concours, ...) **avant le 16/02/2026**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez Madame Stéphanie MIELLE,
Directrice Emploi, Mobilité, Habitat, Logement au 03.29.77.37.09*