

## Un Chargé de mission mobilité (H/F)

Rattaché à la Directrice Emploi, Mobilité, Habitat, Logement, et en lien avec les services départementaux, le chargé de mission mobilité propose une politique de mobilité et garantit sa mise en œuvre.

**CADRE D'EMPLOI :** Attachés Territoriaux/Ingénieurs territoriaux ouvert aux Rédacteurs et Techniciens possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

**RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE :** Verdun

### MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

#### 1- Accompagner le groupement d'opérateurs locaux dans la mise en place de la Plateforme de mobilité solidaire

- Identifier les besoins d'accès à une mobilité autonome des publics fragilisés
- Définir des actions pour répondre à ces besoins, en lien avec les partenaires associés
- Assurer le suivi de la mise en place de ces actions
- Contribuer à la promotion de la Plateforme de mobilité solidaire

#### 2- Proposer une politique de mobilité départementale

- Effectuer un état des lieux de la mobilité sur le territoire départemental et identifier les besoins
- Proposer des projets favorisant la diversification des solutions de mobilité en visant des solutions innovantes
- Soutenir le développement de mobilités douces et durables en particulier le développement de l'usage du vélo en lien avec la stratégie régionale
- Assurer le suivi et la mise en œuvre des actions définies
- Evaluer la politique mise en place et proposer des évolutions

#### 3- Développer les partenariats avec les autres acteurs de la mobilité

- Participer aux initiatives partenariales pilotées par la région, les communes, les EPCI, les PETR et le réseau des partenaires locaux
- Instaurer un lien entre les différents partenaires en vue d'apporter une cohérence aux différentes actions
- Être en veille sur les actions développées par les autorités organisatrices de la mobilité, susceptibles d'être pertinentes pour le Département

#### 4- Piloter le plan de mobilité de l'administration

- Identifier les modes de déplacements des agents en lien avec le bilan de gaz à effet de serre
- Proposer des mesures incitatives qui visent à favoriser l'usage des modes alternatifs à la voiture particulière, pour des déplacements individuels ou professionnels vers un lieu d'activité
- Evaluer l'impact des actions mises en place

#### 5- Assurer le rôle de référent mobilité au sein de la collectivité

- Conseiller la direction générale, l'encadrement et les élus sur les sujets en lien avec la mobilité
- Assurer une veille sur les évolutions législatives et réglementaires dans le domaine de la mobilité
- Proposer et garantir la mise en œuvre de toute action de communication en matière de mobilité
- Représenter le Département dans les différentes instances ou groupe de travail organisés sur les thématiques liées à la mobilité

### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

**Connaissances professionnelles :** Connaissance en matière d'aménagement du territoire et du domaine de la mobilité, Acteurs, partenaires et organismes institutionnels (Établissements, organismes de tutelle, Maison départementale des personnes handicapées, Maison de l'Emploi, Inspection académique, etc....), Environnement institutionnel et réglementaire des Collectivités territoriales

**Compétences professionnelles :** Capacité d'analyse, de négociation, d'écoute et d'adaptation, Evaluation (indicateurs, effets, ...), Compréhension des enjeux stratégiques

**Attitudes professionnelles :** Aptitude au travail en équipe (écoute, fiabilité, maîtrise des phénomènes de groupe), Entretenir et développer ses compétences et ses réseaux professionnels, Être force de proposition auprès de l'autorité territoriale, Capacité d'innovation,aisance rédactionnelle

**CONDITIONS SPÉCIFIQUES :** Permis B, Déplacements fréquents.

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. Carte titres-restaurants (jusqu'à 135€ par mois dont 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) **avant le 2 Mars 2026**, à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental**  
**Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines**  
**BP 50 514**  
**55012 BAR LE DUC CEDEX**  
**drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Stéphanie MIELLE,  
Directrice Emploi, Mobilité, Habitat, Logement au 03.29.45.76.58