

1 Veilleur de nuit (H/F)

Rattaché à la Direction enfance famille, au sein du service Évaluation et mise à l'abri, le veilleur de nuit exerce son activité au sein d'un établissement départemental de l'aide sociale à l'enfance qui a vocation à mettre à l'abri les mineurs non accompagnés durant la phase d'évaluation de la minorité.

CADRE D'EMPLOI : Adjoints techniques territoriaux / Agents de maîtrise

RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar le Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer la surveillance de nuit des personnes

- Garantir les conditions de repos des mineurs
- Gérer les situations d'urgence et de tension
- Veiller au respect de l'intimité des résidents
- Veiller au respect des consignes institutionnelles

2- Assurer une continuité de service dans la prise en charge et la sécurité des résidents et des biens

- Assurer une veille « active » des mineurs, en tenant compte des informations recueillies à la prise de poste
- Être à l'écoute des besoins et demandes des résidents
- Prendre en considération les problématiques individuelles des mineurs et participer à la mise en œuvre du projet individuel

3- Assurer la surveillance des biens, des équipements et des locaux

- Garantir la sécurité des lieux, en tenant compte des informations recueillies à la prise de poste
- Assurer une fonction de relais jour-nuit

4- Participer au projet d'établissement ou de service

- Assurer en fonction des besoins, des tâches d'hygiène et d'entretien des locaux
- Assurer en fonction des besoins, l'entretien du linge et/ou la préparation du repas

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Cadre des mesures de Prévention et protection, Maîtrise des techniques relationnelles, Procédures d'alerte et de secours, Maîtrise de la législation en matière de Sécurité et prévention, Maîtrise de l'anglais

Compétences professionnelles : Capacité d'adaptation, Savoir anticiper et gérer les conflits, Qualités rédactionnelles, Savoir établir une relation d'aide, Évaluer et maîtriser les risques

Attitudes professionnelles : Aptitude à rendre compte de son travail et à informer sa hiérarchie des problèmes rencontrés et résolus, Aptitudes relationnelles et pédagogiques, Capacité d'écoute et d'adaptation, Aptitude à communiquer

CONDITIONS SPÉCIFIQUES :

Permis B. Possibilités d'effectuer des déplacements. Fourniture de l'attestation d'honorabilité, Travail de nuit. Adaptabilité horaire.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés. CET monétisable. Chèques vacances. Participation prévoyance et mutuelle. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) **avant le 21/03/2026**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Séverine WULFRANCK,
Responsable du service Évaluation et mise à l'abri au 06-76-59-85-93*