

## 1 Educateur en hébergement (H/F)

Rattaché au service Évaluation et mise à l'abri de la Direction Enfance Famille, l'éducateur exerce son activité au sein d'un établissement départemental de l'aide sociale à l'enfance qui a vocation à mettre à l'abri les mineurs non accompagnés durant la phase d'évaluation de la minorité.

**CADRE D'EMPLOI** : Assistants Socio-Educatifs

**RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE** : BAR LE DUC

### **MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES**

#### **1- Organiser la vie quotidienne des mineurs, sur un plan individuel et collectif, au sein de l'établissement, en s'articulant avec les agents de l'unité**

- Accueillir les personnes se présentant en qualité de mineur non accompagné
- Favoriser l'organisation et la gestion de la vie quotidienne (rythme de vie : temps du lever, repas, soirées et coucher)
- Accompagner et soutenir le mineur dans les différentes démarches (soins, évaluation...)
- Veiller à la présence des mineurs, les sécuriser, rendre compte et alerter si nécessaire
- Informer le coordonnateur des événements ou des incidents en relation avec le mineur

#### **2- Conduire des interventions éducatives dans un cadre administratif ou judiciaire**

- Développer des activités support à la prise en charge au quotidien et à l'insertion sociale des mineurs en tenant compte des problématiques spécifiques à l'immigration
- Initier le module d'acquisition de compétences et de socialisation
- Mettre en œuvre des activités de jour et proposer des situations d'apprentissage, en tenant compte des rythmes de chaque jeune
- Contribuer à la prise en charge collective d'un groupe de jeunes
- Rendre compte de l'intervention éducative aux supérieurs hiérarchiques

#### **3- Contribuer à l'élaboration d'un projet individualisé du mineur**

- Prendre connaissance du dossier administratif du mineur et assurer la mise à jour de son dossier de suivi
- Elaborer un projet individualisé pour chaque mineur (document individuel de prise en charge), et l'évaluer
- Faciliter l'insertion progressive du mineur dans son environnement de vie
- Restituer les contenus de l'intervention éducative au mineur et veiller à sa compréhension et sa perception de la démarche d'évaluation et des décisions afférentes

#### **4- Participer à la mission d'évaluation à travers une évaluation du quotidien**

- Prendre en compte et recueillir l'avis du mineur quant aux éléments de compréhension de sa situation, aux décisions d'intervention éducatives et aux propositions d'orientation
- Veiller à la continuité de la prise en charge pendant la période de mise à l'abri en assurant une information régulière des agents ayant à intervenir dans la démarche d'évaluation
- Echanger avec les partenaires au sujet de l'intervention éducative dans le respect des droits du mineur
- Rédiger des rapports d'évolution de la situation du mineur à destination de l'autorité administrative ou judiciaire en vue de faciliter sa décision
- Articuler la prise en charge éducative avec l'équipe chargée d'assurer l'évaluation de la minorité

#### **5- Participer à l'organisation et au fonctionnement institutionnel**

- S'impliquer dans l'élaboration du projet de service et dans celle du projet pédagogique de l'établissement
- Utiliser, compléter et actualiser les informations contenues dans les outils de fonctionnement et d'organisation du service (cahier de consignes, emploi du temps, fiche sanitaire...)
- Participer aux synthèses, aux réunions et aux réflexions sur la pratique
- Contribuer à l'évaluation interne de l'unité
- Collaborer avec les autres services du département et les partenaires

### **COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :**

**Connaissances professionnelles** : Cadre réglementaire de la protection de l'enfance, Maîtrise des techniques d'entretiens d'aides, Problématique de la migration de population, Psychologie de l'enfant et de l'adolescent, Connaissances en anglais

**Compétences professionnelles** : Accompagnement de public en difficulté, Aptitude à l'animation de groupes, Savoir conduire un projet et mobiliser un partenariat

**Attitudes professionnelles** : Relations humaines, Capacité d'écoute, Autonomie et adaptation, Capacité d'analyse, Esprit d'équipe, Capacité à rendre compte

### **CONDITIONS SPÉCIFIQUES :**

Permis B obligatoire. Transmission de l'attestation d'honorabilité, Travail de nuit, en soirée, les week-end et/ou jours fériés pour des raisons de continuité de service. Astreintes et déplacements.

### **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :**

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à la prime de revalorisation dite « Ségur ». Droits 25 jours de congés. CET monétisable. Carte titres-restaurants (jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) **avant le 20/05/2026** à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental**  
**Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines**  
**BP 50 514 - 55012 BAR LE DUC CEDEX**  
**drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Séverine WULFRANCK, Responsable du service Evaluation et mise à l'abri, au  
03 29 45 77 53