

1 Responsable du service Territoires, sport, jeunesse et santé (H/F)

Sous la responsabilité du Directeur de l'Attractivité et du Développement des Territoires, le responsable du service Territoires, Sport, Jeunesse et Santé pilote, organise et anime un service pluridisciplinaire chargé de la mise en œuvre des politiques départementales en faveur de la jeunesse, du sport, de l'appui aux territoires, du tourisme et de l'accès aux soins. Il garantit la cohérence des actions conduites, encadre les équipes, représente la collectivité auprès des partenaires et veille à l'articulation entre les orientations départementales, les besoins des territoires et les projets transversaux du Département.

CADRE D'EMPLOI : Attachés Territoriaux / Ingénieur territorial ouvert au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux et des Techniciens territoriaux possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée sur les fonctions proposées

RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE : BAR LE DUC

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer le pilotage général du service

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques du service, en lien avec le directeur
- Préparer et superviser le budget dédié aux politiques du service
- Sécuriser l'exécution administrative, financière et juridique des activités du service
- Mettre en place les outils de suivi, de bilan et d'évaluation des activités du service.
- Veiller à la valorisation et à la promotion des actions conduites par le service auprès des élus, des acteurs du territoire et du grand public
- Représenter la collectivité dans les instances, partenariats et réseaux relevant du périmètre du service

2- Piloter les politiques départementales en faveur du sport

- Elaborer la politique départementale sportive notamment au travers du règlement des aides et de la contractualisation avec le mouvement sportif.
- Superviser l'instruction des demandes de soutien.
- Elaborer la politique en faveur des sports de nature au travers du Programme Départemental des Espaces Sites et Itinéraires [PDESI] et du Plan Départemental des Itinéraires de Promenade et de Randonnée [PDIPR].
- Garantir la sécurisation et la valorisation des espaces, sites et itinéraires inscrits au PDESI et au PDIPR
- Articuler les actions avec les enjeux d'attractivité territoriale et de développement touristique

3- Piloter la politique départementale en faveur de la jeunesse

- Définir et piloter la politique départementale en faveur de la jeunesse.
- Superviser la mise en œuvre des dispositifs relevant de l'Initiative départementale pour la jeunesse.
- Piloter la démarche départementale de démocratie participative en direction des jeunes.
- Superviser l'animation du Collectif Jeunes en Meuse.
- Développer les partenariats liés à la politique jeunesse et veiller à son articulation avec les autres politiques départementales.

4- Piloter la politique d'appui aux territoires et contribuer à la mise en œuvre des politiques de développement touristique

- Définir les orientations stratégiques de la politique départementale d'appui aux territoires et veiller à leur traduction dans le règlement d'intervention destiné aux collectivités.
- Superviser l'ingénierie territoriale et l'instruction des dossiers de demande de subvention sollicitées par les communes, les EPCI et les porteurs de projets.
- Garantir la cohérence entre la politique d'appui aux territoires et les autres politiques départementales.
- Contribuer à la mise en œuvre des politiques de développement touristique et d'attractivité.
- Assurer les relations avec l'agence Meuse Attractivité et les principaux partenaires du tourisme départemental. (Syndicat Mixte d'Aménagement du Lac de Madine, Connaissance de la Meuse, Groupement d'Emulation de la Vallée de l'Othain, ...).

5- Piloter les actions départementales en matière d'accès aux soins

- Définir et suivre la stratégie départementale en faveur de l'accès aux soins.
- Superviser les démarches conduites en matière de santé connectée, de téléconsultation, d'attractivité médicale et de structuration de l'offre de soins.
- Piloter les outils, dispositifs et ressources mobilisés au profit des professionnels de santé et des territoires.
- Développer les partenariats nécessaires à la mise en œuvre de la politique d'accès aux soins.
- Veiller à l'articulation entre la politique d'accès aux soins et les autres politiques départementales.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Collectivités territoriales (organisation, compétences, fonctionnement...), Connaissance générale des Politiques publiques et développement local, Compétences du Département, des autres collectivités et de l'Etat en matière d'actions et de développement au profit du sport et des modes de mise en œuvre (notions), Fondamentaux en matière sportive et associative, Politiques de santé

Compétences professionnelles : Capacité à mobiliser et animer un travail partenarial solide, à mobiliser les ressources humaines et à animer le travail en transversalité, Capacité d'analyse et de synthèse, Capacité reconnue en matière de pilotage de projets structurants relevant d'évolutions législatives, du niveau de service public rendu ou de l'organisation interne, Capacité à communiquer avec motivation sur une politique de la collectivité auprès de tiers (interne et externe)

Attitudes professionnelles : Autonomie et adaptation, Capacité d'écoute, Capacité et esprit d'innovation : ouverture d'esprit aux technologies innovantes, Capacité d'organisation

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Permis B

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Carte titres-restaurants (jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) **avant le 31/05/2026**, à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514 - 55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur Alain BOCCIARELLI, Directeur Attractivité et développement des territoires, au 03 29 45 77 59