DÉPARTEMENT
DE LA MEUSE

Recrute en contrat de projet jusqu'au 31 mars 2029

Un Référent d'accompagnement RSA (H/F)

Dans le cadre de la loi "plein emploi" du 18 décembre 2023, le Département de la Meuse engage l'action de ses équipes vers un accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA. Dans ce contexte, le service Accompagnement RSA est dédié à la mise en œuvre de cette politique : déclinaison opérationnelle de la loi, redéfinition des articulations au sein de réseaux d'acteurs pour l'emploi et l'insertion, révision de la gouvernance et des process et outils de travail. Cette équipe a la particularité d'être composée de professionnels "centralisés" et territorialisés, ces derniers œuvrant en collaboration fonctionnelle avec des professionnels de France travail. Intégré(e) à la Direction Emploi Mobilité Habitat Logement, et sous l'autorité du chef de projet - responsable de service " Accompagnement RSA", le Référent d'accompagnement se verra confier le projet de soutenir la mise en œuvre de la loi pour le "plein emploi" au sein du territoire meusien, assisté(e) par l'équipe en place. Son rôle est d'accompagner les bénéficiaires de cette démarche.

CADRE D'EMPLOI : Assistants Socio-Educatifs

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Commercy

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer l'accompagnement social des personnes relevant de l'expérimentation France travail en complémentarité des autres professionnels missionnés

- Contribuer au diagnostic propre à chaque situation sur le volet social, en complémentarité avec les autres professionnels de l'équipe
- Dans un cadre pluridisciplinaire, et parfois en binôme, proposer aux intéressés un parcours personnalisé
- Contractualiser les engagements selon les modalités définies dans le cadre de l'expérimentation nationale (fréquence, support normé, etc.)
- Assurer le soutien et l'accompagnement nécessaire à l'évolution de chaque situation dans une approche respectueuse et bienveillante, mais aussi en adéquation avec la loi
- S'assurer de la réalisation des activités énoncées par les personnes accompagnées. En cas de difficulté, rechercher leur participation et adhésion, et engager une procédure de sanction le cas échéant
- Rendre compte de l'évolution des personnes accompagnées

2- Initier et conduire des actions d'accompagnement ciblées, en lien avec l'opérateur France travail

- Être force de proposition d'actions d'insertion collectives ou individuelles visant à une dynamisation des parcours, à une mise en valeur des compétences, à une meilleure connaissance pour les personnes concernées de leur environnement socio-économique
- En l'absence de l'animateur ou en soutien à celui-ci, mener des actions collectives
- Rendre compte de ces missions auprès du Département

3- S'inscrire dans l'animation, les travaux et la réflexion locale et nationale de la déclinaison de la loi Plein Emploi

- Compléter les outils numériques et les trames propres à la loi pour le Plein Emploi, et le cas échéant au bénéfice du RSA
- Suivre le cas échéant les formations France Académie ou toute formation sur les missions
- Respecter, le cas échéant, les consignes résultantes du co-financement (publicité, questionnaire, …)
- Avec le soutien des équipes métier, se tenir informé des évolutions législatives, réglementaires et des directives locales afin de les mettre en œuvre
- Réaliser le reporting inhérent aux missions, en lien avec l'opérateur France travail

4- Assurer un travail d'expert de l'intervention sociale

- Participer au diagnostic social des populations
- Contribuer à la construction de projets de développement social local
- Assurer un soutien technique auprès des collègues et des partenaires
- Être réceptif à des signaux d'alerte de personnes vulnérables, évaluer la notion de danger
- Assurer un rôle de veille et d'alerte déontologique et éthique dans le cadre des actions engagées pour la personne accompagnée et sa famille.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Technique d'écoute active, Maîtrise de la méthodologie d'intervention en travail social et analyse des besoins sociaux, Politiques d'insertion (actions, outils et structures d'IAE en France, CDIAE/CDEI) et partenariat, Méthodologie de structuration, de suivi et d'évaluation des parcours d'insertion, Maîtrise des techniques d'animations collectives

Compétences professionnelles : Savoir établir une relation d'aide, Travail en partenariat, Capacité à analyser et faire des propositions, Qualités rédactionnelles, Techniques de régulation des conflits (

Attitudes professionnelles : Capacité d'écoute et d'adaptation, Aptitude au travail d'équipe (écoute, fiabilité, maîtrise des phénomènes de groupe, goût pour le partage d'informations…), Autonomie, Aisance informatique (logiciel spécifique, extractions de données, Excel...), Confidentialité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Permis B, Véhicule personnel, Déplacements réguliers. Diplôme d'Etat d'assistant de service social ou CESF

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Carte Tickets restaurant (jusqu'à 153€ donc 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Amira MRKALJEVIC-KRDZALIC, Responsable du service accompagnement RSA, au 03 29 45 77 55