

Un Psychologue de la Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes (CRIP) (H/F)

Le psychologue intervient sur le secteur CRIP du service Evaluations Spécifiques en Protection de l'Enfance (ESPE) autour de la problématique de l'évaluation de l'enfant en danger. Il est rattaché hiérarchiquement au Directeur Enfance Famille, et est sous l'autorité fonctionnelle du responsable du service ESPE. Il a pour mission de concourir à l'évaluation des informations préoccupantes au sein du service de la CRIP. Dans l'équipe, il apporte un éclairage clinique sur des situations individuelles, en mobilisant un regard expert sur certains troubles ou pathologies. Il participe à la construction et mise en œuvre de projets départementaux de la Direction Enfance Famille, et contribue ainsi au développement de cette politique publique.

CADRE D'EMPLOI : Psychologues Territoriaux

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar-le-Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Contribuer à l'analyse et à la réflexion collective autour des situations individuelles concernées par une évaluation

- Participer aux réunions d'équipe CRIP et apporter sa contribution à une réflexion collective autour des situations d'informations préoccupantes
- Contribuer à créer une dynamique d'équipe et de partage des connaissances au sein de l'équipe spécialisée d'évaluation des informations préoccupantes
- Se coordonner, faire le lien, recueillir et partager des informations avec les services de soins intervenant auprès de l'enfant en cours d'évaluation de l'information préoccupante
- Proposer et organiser des temps dédiés de réflexion collective en équipe, sur des thématiques spécifiques à l'évaluation, notamment des apports théoriques et en conseil technique (en lien avec les coordonnateurs CRIP).

2- Concourir à l'évaluation des informations préoccupantes qualifiées par la CRIP

- Rencontrer l'enfant et sa famille pour recueillir des éléments d'observation et d'analyse objectifs et fiables, dans le cadre du protocole évaluatif défini pour chaque situation
- Rédiger des comptes-rendus d'entretien et notes incluant une analyse et des préconisations le cas échéant
- Apporter un avis d'expert clinique sur les rapports des évaluateurs, notamment en cas de saisine de l'autorité judiciaire

3- Apporter un regard d'expert sur certains troubles et pathologies

- Informer et sensibiliser les agents autour du handicap, de l'autisme et des pathologies mentales pouvant affecter la parentalité et les orienter le cas échéant vers des formations adaptées
- Apporter aux équipes un appui technique sur la prise en compte des troubles psychiques chez le parent ou l'enfant, ainsi que sur l'impact dans le cadre de l'accueil de l'enfant
- Accompagner au repérage et à la prise en charge du trauma et ses conséquences sur la prise en charge
- Travailler avec les équipes sur la notion de trauma vicariant
- Participer au travail sur les besoins de l'enfant et la prise en charge de l'enfant victime

4- Contribuer à la réflexion, la conception et l'élaboration de projets internes et partenariaux

- Contribuer à la réflexion sur les missions et les actions spécifiques de la CRIP et de la DEF, dans le cadre de l'élaboration de la politique départementale, en participant notamment à des projets et groupes de travail départementaux, ou en lien avec les partenaires.
- Former un binôme avec le psychologue Filiation/adoption afin d'assurer la continuité de service ESPE et d'assurer le conseil technique sur le secteur Filiation/adoption auprès de l'équipe, en son absence.
- Contribuer à l'accueil et la formation des professionnels sur le volet des besoins de l'enfant
- Apporter un soutien aux autres missions des psychologues de la collectivité, en cas d'absence et selon les besoins sur demande du DEF.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Psychologie clinique, Psychologie de l'enfant et de l'adolescent, Cadre général de l'Aide sociale à l'enfance (dispositifs et partenariats)

Compétences professionnelles : Capacité d'analyse, de réflexion, d'anticipation et de dialogue, Aptitude à l'animation de groupes, Techniques d'écoute active, Organisation et gestion du temps (traitement de l'urgence et des priorités), Travail en partenariat et en équipe

Attitudes professionnelles : Adaptation aux différents publics, Aisance relationnelle, Autonomie, Discrétion professionnelle, Disponibilité, Rigueur

CONDITION SPÉCIFIQUE :

Permis B

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire, Poste ouvrant droit à la prime de revalorisation dite « Ségur ». Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Carte titres-restaurants (jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) à :

Monsieur le Président du Conseil départemental

Directement sur le site meuse.fr

Ou à défaut :

Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines

BP 50 514

55012 BAR LE DUC CEDEX

drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme FANNY Villemin, Directrice Enfance Famille au 03.29.77.37.02