

Un Chargé de Mission Insertion et Développement social (H/F)

Rattaché au responsable du Service Emploi et Insertion de la Direction Emploi, Mobilité, Habitat et Logement, le chargé de mission exerce ses fonctions à 50 % au sein de ce service et à 50 % au sein du Service Social Départemental de la Direction Prévention et Accompagnement. Il est ainsi placé sous l'autorité fonctionnelle des deux responsables. Cette organisation vise à garantir une articulation étroite des interventions et une approche transversale des enjeux d'accompagnement des publics. À ce titre, il assure la déclinaison de la politique Insertion en faveur des publics fragiles et/ou nécessitant une approche spécifique et la déclinaison de la politique de développement social et de prévention, en assurant le suivi de dispositifs particuliers. Il contribue à la coordination et à la complémentarité des actions des deux services.

CADRE D'EMPLOI : Attachés Territoriaux/Assistants Socio-Educatifs/Conseillers Socio-Educatifs - Rédacteurs Territoriaux possédant un niveau d'expertise ou une expérience professionnelle confirmée dans le domaine

GRADE MAXIMAL : Attaché Territorial Principal/Assistants Socio-Educatifs de classe Exceptionnelle/Conseiller supérieur socio-éducatif

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar-le-Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Au sein du Service Emploi Insertion et en lien avec le Service Social Départemental animer la mise en œuvre de la politique départementale d'insertion sociale

- Assurer le suivi des structures et dispositifs concourant à l'accompagnement et à l'insertion des jeunes et contribuer à la déclinaison des orientations départementales en faveur de la jeunesse.
- En lien avec la DPA qui assure la déclinaison opérationnelle du Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) au sein des MDS, assurer une veille, un suivi, un portage de l'enveloppe globale. Assurer le suivi conventionnel de l'enveloppe déléguée aux Missions locales et le relai opérationnel.
- Contribuer à la mise en œuvre de la politique départementale d'insertion des personnes en situation de handicap et au développement des partenariats avec les acteurs spécialisés.
- Concevoir, coordonner et évaluer des dispositifs de remobilisation sociale à destination des bénéficiaires du RSA favorisant l'engagement, l'autonomie et la reprise d'un parcours d'insertion.
- Développer la participation des publics et favoriser la prise en compte de leur expertise dans la conception, l'évolution et l'évaluation des dispositifs.

2- Au sein du Service Social Départemental et en lien avec le Service Emploi Insertion contribuer au développement social territorial et participer à la mise en œuvre de la politique de prévention, définie dans le Schéma Unique Social et Médico-Social

- Accompagner et suivre les structures contribuant à l'inclusion sociale et à l'animation de la vie locale, notamment les centres sociaux et autres acteurs soutenus par le Département.
- Contribuer à la mise en œuvre des actions de développement social territorial en appui des territoires et des partenaires locaux.
- Participer aux actions favorisant l'accès aux droits, la lutte contre l'illettrisme et la prévention des situations de vulnérabilité sociale.
- Favoriser les complémentarités entre les politiques d'insertion, de prévention et d'action sociale afin de soutenir des parcours cohérents pour les publics accompagnés.

3- Assurer la transversalité partenariale, l'ingénierie budgétaire et administrative et l'évaluation des dispositifs

- Animer les relations avec les partenaires institutionnels, associatifs et les opérateurs, et représenter le Département dans les instances et groupes de travail relevant de son champ d'intervention.
- Promouvoir les enjeux de la prévention et de l'insertion auprès des acteurs internes et externes.
- Contribuer à l'appropriation des dispositifs et assurer leur déploiement territorial en lien avec les Coordinateurs Territoriaux d'Insertion et les responsables des Services Sociaux Territoriaux.
- Assurer le suivi administratif, budgétaire et financier des dispositifs, conventions, subventions et marchés dont il a la charge, et contribuer à la préparation budgétaire des services.
- Contribuer à l'évaluation des politiques publiques et à l'aide à la décision par la production de notes, rapports, bilans, indicateurs et tableaux de bord.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Action sociale, Procédures budgétaires et administratives des associations, Connaissance budgétaire et administrative des Collectivités territoriales, Politiques d'insertion, Gestion de projets

Compétences professionnelles : Capacité d'animation de partenariats et d'organisation, Qualités rédactionnelles, Conduite et animation de réunions, Microsoft Pack Office

Attitudes professionnelles : Capacité d'Initiative, Autonomie, Qualités relationnelles, Force de proposition

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Permis B, Horaires variables dus à des réunions en soirée. Déplacements réguliers infra département.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail (une journée par semaine). CET monétisable. Carte titres-restaurants (jusqu'à 153€ par mois dont 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) **avant le 28/08/2026**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Directement sur le site meuse.fr

Ou à défaut :

Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez M. Charlie FIRION, Responsable du Service Emploi et Insertion 03.55.25.01.32