DÉPARTEMENT
DE LA MEUSE

Recrute par voie statutaire ou contractuelle

Un Référent ASE Titulaire mobile (H/F)

Rattaché au Service ASE territorial de la Direction Enfance Famille, le Référent ASE titulaire mobile assure la continuité du suivi des situations d'enfants au sein des équipe ASE sur le territoire, en cas d'absence imprévisible de courte ou longue durée. Il est affecté sur des missions particulières : notamment dans des situations de crise, sur les situations de report, dans les situations complexes, en binôme avec le référent ASE ou de veille après les retours au domicile des enfants. Il est intégré pleinement à l'équipe ASE et participe aux projets de service et de la Direction.

CADRE D'EMPLOI : Assistants Socio-Educatifs

RESIDENCE AMINISTRATIVE : VERDUN

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer la continuité de suivi des situations d'enfants confiés en l'absence d'un référent ASE sur une courte durée

- Assurer à minima une veille des situations pour lesquelles le référent ASE est indisponible
- Rédiger un rapport d'échéance, si le titulaire mobile a eu les moyens d'évaluer la situation
- Organiser une synthèse sur la base d'éléments recueillis dans le dossier ou dans le cadre de ses interventions
- Permettre le respect du droit des parents : organiser les calendriers et prendre le rôle de tiers dans les situations nécessitant une présence partielle ou totale
- Représenter le service en audience

2- Assurer la continuité de suivi des situations des enfants confiés d'un référent ASE absent sur une période longue

- Définir, garantir et suivre la mise en œuvre du projet de vie de l'enfant avec lui et en lien avec l'ensemble des intervenants internes et externes et le matérialiser dans le cadre de la démarche de projet pour l'enfant
- Participer aux propositions du placement de l'enfant et des orientations ultérieures, en favorisant le recours aux ressources de l'environnement et aux tiers
- Recueillir et actualiser l'ensemble des informations indispensables à l'analyse et à l'évaluation de la situation de l'enfant dans son contexte familial, en concertation avec les différents intervenants internes et externes.
- Centraliser, coordonner et synthétiser les informations, en lien avec le lieu de placement
- Travailler sur le lien des enfants confiés et de leur famille dans le cadre des droits octroyés à la famille, en comprenant et analysant la situation dans le cadre d'un travail d'équipe, en mobilisant les compétences de l'enfant et de sa famille

3- Intervenir sur des situations particulières en soutien de l'équipe ASE

- Participer à la mise en œuvre des placements selon le cadre fixé par le responsable de service
- En binôme avec le référent ASE, intervenir plus particulièrement sur les situations complexes ou en crise, nécessitant une double référence.
- En binôme avec le référent ASE, intervenir dans le cadre des reports de placements (visite à domicile, rédaction des fiches d'intervention…)
- Intervenir en lien avec le référent ASE lors de la veille après un retour de l'enfant au domicile, pour continuer à travailler le soutien aux compétences parentales

4- Assurer un appui technique auprès des professionnels

- Apporter un soutien concret aux jeunes professionnels dans le cadre du plan d'intégration
- Participer autant que de besoin à l'accompagnement d'interventions professionnelles délicates ou complexes
- Assurer le partage des informations lors des interventions effectuées dans le cadre des différentes missions
- Participer aux projets internes et partenariaux du service et de la direction

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Enfant (Besoins fondamentaux), Protection de l'enfance, Notions de méthodologie d'accompagnement personnalisé du public en difficulté
Compétences professionnelles : Savoir animer une réunion, Savoir expliquer et communiquer, Savoir interagir avec différents publics et partenaires (usager, partenaires institutionnels, élus, etc...), Savoir organiser, planifier et travailler de manière méthodique, Savoir s'adapter en fonction des problématiques
Attitudes professionnelles : Qualités rédactionnelles et orales, Qualités relationnelles, Respect du secret professionnel, Rigueur et organisation, Sens de l'innovation

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Charge mentale importante. Exposition à des situations difficiles, voire traumatiques, Diplôme Assistant de Service Social ou Educateur Spécialisé obligatoire. Fourniture de l'attestation d'honorabilité, Déplacements nombreux dans l'ensemble du département (permis B obligatoire + véhicule personnel).

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à la prime de revalorisation dite « Ségur ». Possibilité de télétravail. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. CET monétisable. Chèques vacances. Carte titres-restaurants (jusqu'à 153 € par mois dont 60% pris en charge par le Département) Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou attestation réussite au concours, …) à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur Laurent ANDRE, Responsable territoriale ASE nord, au 03.29.73.77.10