DÉPARTEMENT
DE LA MEUSE

LE DÉPARTEMENT meuse

Recrute par voie statutaire ou contractuelle

Un Travailleur social en polyvalence de secteur (H/F)

Le travailleur social en polyvalence de secteur est placé sous l'autorité du responsable service social territorial au sein d'une maison de la solidarité. Pivot de la transversalité, il exerce sur un territoire géographique déterminé au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Il contribue à la mise en œuvre de la politique d'action sociale du Département et organise des intervenions de prévention individuelle et collective. Il accompagne les personnes, les familles et les groupes confrontés à des difficultés économiques, sanitaire, familiales ou d'insertion afin de favoriser leur autonomie, leur accès aux droits et leur inclusion sociale.

CADRE D'EMPLOI : Assistants Socio-Educatifs

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Stenay

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Accueillir, évaluer et accompagner les usagers rencontrant des difficultés d'ordre social, économique ou de santé

- Accueillir, informer et orienter les usagers lors des permanences, rendez-vous, visites à domicile, dans le respect des principes déontologiques du travail social
- Réaliser des évaluations sociales globales : recueillir les données, analyser et élaborer un plan d'aide adapté en fonction des besoins et des ressources de la personne
- Mettre en œuvre un accompagnement social adapté à la situation individuelle ou familiale pour éviter les ruptures de parcours
- Rédiger des écrits professionnels nécessaires à l'accompagnement social
- Mettre en œuvre des actions de prévention ciblées auprès des publics fragilisés

2- Prévenir les risques de maltraitance et protéger les personnes vulnérables

- Repérer des situations potentiellement à risque et évaluer la notion de danger
- Proposer un accompagnement et/ou des actions concourant à la protection des personnes majeures et mineures
- Apporter son éclairage en équipe pluridisciplinaire ou en transversalité avec les autres directions du champ de l'intervention sociale sur les situations rencontrées
- Suivre l'évolution de la situation et si nécessaire saisir l'autorité judiciaire

3- Participer au développement social territorial et à la prévention auprès des habitants du territoire

- Concourir au diagnostic social territorial notamment par l'analyse des besoins sociaux du secteur
- Apporter une expertise sociale auprès des partenaires et des institutions
- Mener des interventions sociales d'intérêt collectif : conception et mise en œuvre d'action de prévention universelle ou ciblée
- Participer aux réseaux locaux d'acteurs sociaux, médico-sociaux et associatifs
- Représenter la collectivité lors de réunions ou groupes de travail partenariaux

4- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique publique départementale

- S'approprier les différents schémas, et notamment le Schéma unique social et médico-social, ainsi que les documents d'orientation (référentiel du travail social, …)
- Participer à la démarche départementale d'analyse des secteurs et d'évolution des modes d'accompagnements
- Restituer son activité par la saisie régulière et la mise à jour des données des personnes concernées dans le système d'information social et dans les différents tableaux de bord
- Contribuer à la professionnalisation des étudiants en service social notamment par l'accueil de stagiaire
- Se tenir informé des évolutions dans le domaine social, médico-social et éducatif et des évolutions règlementaires et techniques

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Maîtrise de la méthodologie d'intervention en travail social et analyse des besoins sociaux, Législation et dispositifs de l'action sociale, Techniques d'écoute active, Méthodologie de conduite de projet, Compétences et missions d'un Département
Compétences professionnelles : Savoir établir une relation d'aide, Mettre en place un travail en partenariat, Maîtrise de Microsoft Pack Office, Capacité à prioriser, Aptitude à l'animation de groupes
Attitudes professionnelles : Respect de l'éthique et de la déontologie du métier d'Assistant Social, Aptitude au travail en équipe (écoute, fiabilité, maîtrise des phénomènes de groupe), Empathie, Qualités rédactionnelles, Adaptation

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Titulaire du permis B. Véhicule personnel, Poste non statique nécessitant une aptitude à des déplacements nombreux et divers. Pour les agents non titulaires, obligation d'être titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Assistant de service social, Educateur spécialisé ou Conseiller en économie sociale et familiale.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à la prime de revalorisation dite « Ségur ». Possibilité de télétravail. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. CET monétisable. Carte tickets restaurant (jusqu'à 153€ dont 60% pris en charge par le Département). Chèques vacances. Participation à la protection sociale complémentaire Santé et Prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative ou attestation de réussite au concours) avant le 19/12/2026 à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Directement sur le site meuse.fr

Ou à défaut :
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Valérie PECHOUTRE, Directrice Prévention et Accompagnement au 06.07.89.56.24