

Une Puéricultrice projet périnatalité (H/F)

Rattaché à la Direction enfance famille, sous l'autorité hiérarchique du Responsable territorial PMI - Secteur Sud meusien 3 (Commercy, Vaucouleurs, Saint Mihiel), la Puéricultrice intervient, en référence à la loi du 18.12.1989, pour promouvoir la santé et veiller à la protection des enfants de 0 à 6 ans dans leurs différents milieux de vie. Elle est placée sous l'autorité hiérarchique et sous l'encadrement technique du responsable territorial de PMI, par délégation du médecin départemental. Elle travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Elle réalise les missions liées au projet périnatalité qui a pour objectif de renforcer le suivi santé et post-natal. La Puéricultrice interviendra sur l'ensemble du secteur Sud meusien 3 (Commercy, Vaucouleurs, Saint Mihiel)

GRADE DE RECRUTEMENT : Puéricultrice de classe normale / Infirmier en soins généraux de classe normale

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Maison de la solidarité de Vaucouleurs

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Réaliser les missions dans le cadre du projet périnatalité

- Assurer les liaisons avec les sages-femmes coordinatrices de suivi du projet périnatalité
- Assurer les liaisons avec les auxiliaires de puéricultures dans le cadre du projet COPA (coaching parental)
- Assurer les liaisons avec les médecins traitants lorsque la situation des enfants le justifie
- Participer si besoin à des visites conjointes ou coordonnées avec les médecins de ville

2- Veiller au bien-être et aux bonnes conditions de développement des enfants de 0 à 6 ans

- Identifier les besoins spécifiques de l'enfant
- Observer l'évolution de l'enfant dans son environnement
- S'assurer du suivi médical de l'enfant
- Participer à des dépistages systématiques en écoles maternelles
- Soutenir la parentalité

3- Contribuer à la prise en charge des enfants présentant des troubles du développement

- Concourir à l'évaluation des troubles du développement de l'enfant
- Orienter l'enfant vers une prise en charge adaptée
- Accompagner l'enfant porteur d'un handicap et sa famille vers une prise en charge adaptée
- Travailler avec les partenaires pour faciliter l'intégration des enfants porteurs de handicap
- Participer à la mise en place des aides à domicile

4- S'inscrire dans la mission de santé publique

- Organiser des actions individuelles et/ou collectives de prévention médico-sociale
- Recueillir les données nécessaires à l'élaboration de statistiques
- Transmettre son savoir aux stagiaires et aux étudiants
- Participer à des réseaux professionnels et interprofessionnels pour enrichir les pratiques de chacun
- Promouvoir la mission P.M.I.

5- Assurer un soutien aux accueillants de nourrissons et jeunes enfants (assistants maternels et EAJE)

- Contribuer à une meilleure connaissance des nourrissons et des jeunes enfants par toute action individuelle et collective auprès des accueillants
- Favoriser la mise en place de pratiques éducatives favorables à un développement harmonieux de l'enfant
- Apporter assistance aux accueillants dans les difficultés qu'ils rencontrent dans la prise en charge des nourrissons et jeunes enfants, en particulier dans le cadre du handicap
- Participer à l'instruction des demandes d'agrément d'assistants maternels et familiaux
- Participer au contrôle de la qualité de l'accueil dans le respect des modalités de l'agrément

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Connaissances professionnelles : Posséder des connaissances en puériculture, Protection maternelle et infantile (cadre réglementaire)

Compétences professionnelles : Techniques d'écoute active, Techniques d'entretiens, Savoir s'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire, Capacité d'initiative, Capacité à réaliser des visites à domicile

Attitudes professionnelles : Confidentialité, Diplomatie, Disponibilité, Empathie, Qualités d'observation, Qualités rédactionnelles, Sens des responsabilités

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Titulaire du permis B, Véhicule personnel, Poste non statique nécessitant une aptitude à des déplacements nombreux et divers. Pour les agents non titulaires, obligation d'être titulaire du Diplôme d'état d'infirmier ou de puéricultrice.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Madame Estelle MONIN, Responsable territorial PMI, au 03.29.91.31.55