

Un Chargé de mission Développement de projets - Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE) (H/F)

Intégré(e) à la Direction de l'Emploi, de la Mobilité, de l'Habitat et du Logement (DEMHL), vous aurez comme mission de soutenir toutes expérimentations et projets, à l'initiation du réseau de partenaires, visant notamment l'insertion socio-professionnelle au sein du territoire meusien et pour lesquels un besoin en expertise limité dans le temps a été identifié dans la phase de conception et de lancement. En tant que référent identifié par les partenaires, votre rôle est d'accompagner en expertise les structures volontaires et retenues dans cette démarche. Votre intervention contribuera globalement à l'évolution et l'amélioration du SPIE.

GRADE MINIMAL : Rédacteur territorial

GRADE MAXIMAL : Attaché Territorial

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar-le-Duc ou Verdun

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Apporter appui et conseil aux structures sur toutes questions transversales relative à leurs projets en phase de conception / expérimentation

- Contribuer à l'étude de faisabilité des projets des structures (diagnostic de territoire, étude du public cible, mobilisation du réseau local et d'autres partenaires...)
- Apporter une expertise sur la démarche de construction et de conduite de projets.
- Initier et participer à la définition et à la mise en œuvre d'indicateurs et d'outils d'évaluations.
- Conseiller sur l'articulation financière d'un projet au regard de tous dispositifs auquel il pourrait être éligible en lien avec les personnes ressources au sein du Département et au regard d'expériences passées
- Apporter un conseil au montage juridique des projets en lien avec les services/personnes ressources au sein du Département et considérant l'expérience de précédents projets
- Veiller au respect des cadres, des contenus et des procédures fixés.
- Veiller au suivi des calendriers concertés.

2- Animer les recherches et expérimentations dans le cadre de démarches et projets SPIE

- Assurer, via des actions de veille et de benchmarks adaptées, la prospection de projets auprès d'autres Départements/territoires expérimentateurs ou non d'un SPIE
- Assurer une veille sur les dispositifs auxquels les structures pourraient répondre et avec lesquels les expérimentations pourraient être coordonnées
- Contribuer à la coordination opérationnelle de projets entre les potentiels prestataires sollicités dans le cadre du SPIE et le consortium d'acteurs
- Assurer à la communication des dispositifs et des projets existants à l'ensemble des membres du service, de la Direction et des acteurs départementaux du territoire, notamment les services territoriaux du développement social territorial (Maisons De la Solidarité - MDS)

3- Contribuer à apporter appui et conseil au sein de la Direction sur toutes questions relatives au SPIE

- Participer à l'organisation des réunions de suivi de mise en œuvre du SPIE.
- Rendre compte du déroulement des missions et de leurs impacts sur l'organisation de la Direction
- Représenter la DEMHL dans les réunions techniques le cas échéant et sur demandes
- Apporter une aide à la décision
- Participer aux travaux transversaux de la Direction et d'autres au sein du Département
- Rédiger lettres, notes, comptes rendus, études.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Compétences et missions du Département, Enjeu de l'insertion professionnelle et outils de l'accès à l'emploi, Enjeu, évolutions et cadre réglementaire des politiques sociales, Partenaires institutionnels (organisation et financements associés), Politique de développement social et territorial

Compétences professionnelles : Aisance rédactionnelle et relationnelle, Anticiper les évolutions et proposer des initiatives innovantes, Capacité d'analyse et de synthèse, Compréhension des évolutions et des enjeux du territoire, Aptitude à conduite de projet et constitution de partenariat, Tableaux de bord (Maîtrise des techniques et outils d'analyse quantitative et qualitative)

Attitudes professionnelles : Autonomie, Réactivité, Rigueur et organisation, Aptitude à travailler en transversalité et en animation réseau, Capacité d'écoute

CONDITIONS SPÉCIFIQUES :

Traduire les orientations politiques en partenariats opérationnels et en plans d'action., Horaires variables dus à des réunions en soirée. Déplacements réguliers infra département. Pour les agents non titulaires, obligation d'être titulaire du diplôme de niveau BAC minimum.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative) **avant le 14/12/2022**, à:

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez M. Alexis BESSLER
Responsable du Service emploi et insertion au 03.29.45.78.23*