DÉPARTEMENT
DE LA MEUSE

Recrute par voie statutaire

Un Chargé de mission développement touristique (H/F)

Au sein de la direction attractivité et développement des territoires, sous la responsabilité du Responsable de Service appui aux territoires et tourisme, le Chargé de Mission développement touristique a vocation à assurer, sur un mode partenarial, le pilotage et le suivi des programmes, projets et actions s'inscrivant dans la stratégie de développement touristique. Garant de l'expertise de la Direction sur ce champ, sa connaissance des acteurs du domaine contribue à la reconnaissance de la Meuse sur le champ touristique. Par une approche au plus près des territoires, son action s'inscrit dans l'animation et la coordination d'un développement équitable de ceux-ci sur le champ touristique. Enfin, par la dynamisation des liens existants entre la culture et le tourisme, il permet une meilleure prise en compte par la politique touristique d'opportunités offertes par la politique culturelle.

CADRE D'EMPLOI : Rédacteurs Territoriaux et Attachés Territoriaux

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Contribuer à l'élaboration de la politique touristique du Département dans une perspective d'attractivité territoriale

- Assurer l'élaboration du Schéma Départemental de Développement Touristique en mobilisant les ressources internes (Directions cultures tourisme et autres directions) et externes (Agence d'attractivité, acteurs locaux et régionaux)
- Assurer un rôle d'animateur du schéma et assurer les tâches administratives et organisationnelles
- Accompagner les élus, acteurs et partenaires dans la conduite des actions du schéma
- Contribuer aux liens permanents entre les politiques culturelles et touristiques
- Rédiger les actes, décisions, courriers, notes et rapports liés à cette mission
- Préparer, restituer et diffuser les orientations et décisions de l'Assemblée en matière de stratégie touristique

2- Assurer la mise en œuvre de la politique touristique

- Assurer le pilotage ou participer en appui à des projets touristiques phares de la collectivité à destination des territoires
- Contribuer à d'autres actions, manifestations s'inscrivant dans la stratégie départementale
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des dispositifs d'interventions départementaux s'inscrivant dans les orientations du schéma dont la politique Vélo route Voie Verte et la signalétique touristique
- Contribuer à la préparation du budget relatif à la mise en œuvre de la politique
- Contribuer, avec les services compétents et l'agence d'attractivité, à la communication nécessaire pour valoriser l'action départementale et en assurer la lisibilité auprès des élus comme outil d'aides à la décision
- Rédiger les actes, décisions, courriers, notes et rapports liés à cette mission

3- Développer et animer les partenariats nécessaires au développement de la stratégie touristique

- Animer une action de relations aux territoires destinée à les accompagner et à favoriser l'émergence / la concrétisation de projets touristiques locaux
- Assurer le suivi du schéma régional de développement touristique
- Assurer, en lien et en appui de la Direction des Territoires, le suivi opérationnel touristique du Syndicat Mixte de Madine
- Assister la gouvernance départementale dans des structures stratégiques de dimension départementale
- Rédiger les actes, décisions, courriers, notes et rapports liés à cette mission

4- Accompagner les acteurs dans la mise en œuvre de leurs projets touristiques

- Assurer un lien avec les porteurs de projets et structures contribuant à la mise en œuvre de la politique touristique départementale et les accompagner
- Rencontrer, informer et orienter les structures porteuses de projets vers les dispositifs et acteurs les plus à même de répondre à leurs problématiques
- Susciter des partenariats financiers et techniques autour des projets et faciliter le partage d'expérience
- Instruire les demandes d'aides financières de l'Agence d'Attractivité et d'autres acteurs touristiques
- Rédiger les actes, décisions, courriers, notes et rapports liés à cette mission

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Types de conventionnements et contrats, Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des Politiques publiques, Méthodes et outils d'évaluation des Politiques publiques, Economie touristique, Travail en réseau et travail coopératif
Compétences professionnelles : Capacité d'analyse, Capacité d'animation, Méthodes d'ingénierie de projets, Bonnes qualités rédactionnelles, Capacité de synthèse
Attitudes professionnelles : Capacité d'initiative, Méthode, Polyvalence, Qualités relationnelles, Travailler en équipe, Disponibilité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Déplacements occasionnels sur le territoire, Permis B

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative, attestation de réussite au Concours, …) **avant le 19/05/2023**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Madame Elodie MILLOT, Responsable appui aux territoires et tourisme, au 03.29.45.78.18