

Un Coordinateur et intervenant psychologique Equipe logement (H/F)

Rattaché(e) à la Direction de l'Emploi, de la Mobilité, de l'Habitat et du Logement (DEMHL), sous l'autorité du responsable du service Habitat-Logement, et en lien étroit avec le chargé de mission Logement, vous serez amené à coordonner l'équipe logement composée de 4 travailleurs sociaux, d'apporter un complément technique et d'intervenir en co-intervention dans les accompagnements cas complexe. L'équipe logement a pour mission l'accompagnement des personnes et/ou des familles qui rencontrent des difficultés d'accès ou de maintien dans leur logement. Elle intervient dans la mise en oeuvre des mesures d'accompagnement social lié au logement (ASLL) mais aussi en accompagnement adapté et renforcé dans des situations complexes. L'équipe, répartie sur l'ensemble du territoire meusien, interviendra en lien étroit avec les professionnels de l'action sociale et les partenaires locaux, et le projet s'articulera avec les différentes instances départementales concernées par le sujet.

GRADE DE RECRUTEMENT : Psychologue/Infirmier en soins généraux

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar le Duc ou Verdun

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Coordonner l'équipe logement

- Assurer le pilotage de l'activité (réception des demandes et répartition des interventions, validation lors des commissions de la bonne adéquation de la demande, tenir informé le chef de service des niveaux d'activité et de toute difficulté)
- Veiller à la réalisation des phases des différentes mesures et interventions
- Apporter un complément technique dans toutes les situations lors des temps d'échange en équipe
- Animer les temps collectifs (réunion d'équipe, commissions)
- Valider les outils et supports nécessaires à la mise en oeuvre de ces mesures et interventions
- Assurer et animer en lien avec le chef de service, la tenue de réunions dans le cadre de cette expérimentation (échanges, analyse, propositions, apports techniques...)
- Articuler l'implantation de l'équipe avec les actions menées par le chargé de mission logement et le gestionnaire dédié

2- Assurer les interventions auprès des situations "complexes" en complémentarité des travailleurs sociaux

- Recueillir, dans la mesure du possible, l'adhésion de la personne aux objectifs co-définis dans l'accompagnement
- Faire cesser les troubles dans le logement (incurie, non décence, mal propreté, dégradation avancée, présence d'animaux en grand nombre, etc....)
- Accompagner la personne dans ses démarches auprès des partenaires (bailleurs, ARS, DDT, médecin, CAF, EHPAD, famille, etc.) afin d'envisager des solutions de relogement, de soins et de remise en état du logement
- Autonomiser progressivement la personne dans son logement et dans ses démarches administratives et budgétaires, avec éventuellement un accompagnement médico-psychologique selon la situation (en vue d'un retour vers le droit commun)
- Contribuer activement à la compréhension de la situation, son analyse, et à l'élaboration d'un plan d'aide en apportant l'expertise psychologique
- Contribuer activement au travail d'analyse et d'évaluation de l'expérimentation

3- Assurer un rôle de personne ressource en matière de problématiques psychologiques liées au logement et de savoir habiter

- Assurer un relai d'information auprès des équipes de polyvalence de secteur et des partenaires
- Participer à l'échelon local et départemental aux travaux et groupes de réflexion interne et externes
- Apporter ses connaissances et ses compétences en matière psychologique et des incidences sur le logement dans les différentes instances
- Assurer un rôle de veille technique sur les approches psychosociales et sur l'incidence des troubles psychologiques sur le logement
- Participer à des actions de prévention sur cette thématique

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES :

Connaissances professionnelles : Connaissance des acteurs de l'action sociale, Connaissance du cadre législatif et réglementaire contribuant au droit au logement des publics vulnérables, Politiques Habitat-logement (Contexte spatial, économique et social du Département, les enjeux), Santé publique, Action sociale (accompagnement des publics, dispositifs sociaux), Psychologie clinique

Compétences professionnelles : Accompagnement de public en difficulté, Manager, Mobiliser et animer une équipe, Maîtrise de l'outil informatique (Logiciel Excel)

Attitudes professionnelles : Capacité d'écoute, Capacité d'analyse, Capacité d'initiative, Capacité de synthèse Aptitude à la conduite de projet et constitution de partenariat, Autonomie, Disponibilité

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Déplacements fréquents - permis B - Poste ouvert aux Psychologues et/ou Infirmiers en psychiatrie ou santé mentale

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr**

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Stéphanie MIELLE, Directeur de l'Emploi, de la mobilité, de l'habitat et du logement au 03.29.77.37.09