

Un Chargé de Mission Insertion et Développement social (H/F)

Rattaché à la Direction emploi, mobilité, habitat et logement, sous l'autorité hiérarchique du responsable du Service emploi et insertion, le Chargé de mission insertion et développement social, assure le pilotage global du Programme Départemental d'Insertion et du Pacte Territorial pour l'Insertion, dans le cadre d'une démarche transversale et en lien tout particulièrement avec le service Parcours d'Insertion et d'Accès aux droits et les Maisons de la Solidarité. Il propose et garantit la mise en œuvre des politiques d'insertion en ce qui concerne notamment l'accompagnement des publics et le développement de dynamiques insertion par territoire dans le cadre du Développement Social Territorial.

GRADE MINIMAL : Rédacteur territorial /Assistant socio-éducatif

GRADE MAXIMAL : Conseiller socio-éducatif hors classe / Attaché principal

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Bar-le-Duc

MISSIONS & ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Assurer la conduite de la politique départementale pour l'élaboration, l'animation et l'évaluation des schémas et programmes relatifs aux politiques départementales d'insertion (PDI/PTI, ...)

- Assurer la fonction de chef de projet pour l'élaboration et l'animation des schémas et programmes relatifs aux politiques départementales d'insertion ainsi que leurs adaptations annuelles : PDI/PTI, ...
- Appuyer la co-construction partenariale des dispositifs complémentaires : Convention d'appui à l'insertion et à la Lutte contre la pauvreté, ...
- Contribuer à l'animation de la gouvernance départementale et territoriale du PDI/PTI ainsi qu'à l'impulsion et la coordination d'une démarche d'évaluation sur l'ensemble des dispositifs
- Conduire la mise en œuvre des différentes étapes, en appuyant et coordonnant les intervenants impliqués (internes et externes) et en s'assurant de la production des livrables attendus, dont les documents cadres.
- Réaliser une veille active des dispositifs, dont le RSA, et proposer les stratégies d'action.

2- Impulser et superviser le développement de l'accompagnement social et professionnel des publics, dont les bénéficiaires du RSA, dans une logique de parcours

- Contribuer à la définition et à l'organisation du volet « Garantie d'activité » du parcours RSA, à sa mise en œuvre et à son évaluation, en s'assurant tant de la faisabilité des politiques (ex ante) que de leur impact (ex post),
- Finaliser et mettre en œuvre les conventionnements correspondants pour les différents publics cibles avec les organismes mobilisés (ex. Pôle Emploi, Association Meusienne d'Information et d'Entraide, AMIPH, prestataires ...), et conduire les évaluations des interventions,
- Contribuer à la coordination des partenariats internes (Directions DMDSI et autres...) et Externes (Institutionnels, Associatifs, ...) des acteurs de l'insertion socio-professionnelle à destination des bénéficiaires du RSA,
- Contribuer à l'évaluation de l'impact des accompagnements déployés et à la capitalisation des pratiques individuelles et collectives.

3- Développer et coordonner des actions/outils d'insertion socio-professionnels, en s'appuyant sur la dynamique de Développement Social Territorial

- Proposer des stratégies d'action ainsi que des organisations partenariales favorisant une analyse partagée des besoins des publics, des territoires et du secteur économique ainsi que la coordination/complémentarité des interventions de chacun,
- Promouvoir les actions d'Insertion et aider à sa prise en compte dans les dispositifs ou programmes en vigueur (Politique de la Ville, Contrat Local de Santé, Convention Territoriale Globale ...),
- Contribuer à la création et au suivi d'actions d'insertion sociale et professionnelle favorisant la participation active des participants et le développement de leur pouvoir d'agir
- Gérer les marchés, les conventionnements et les démarches juridiques de certaines actions et/ou dispositifs à rayonnement départemental (ex : offre d'insertion des centres sociaux, des épiceries sociales, offre relative au développement de l'estime de soi, de l'affirmation de soi, CIDFF, ANPAA...),

4- Contribuer à l'accompagnement des pratiques professionnelles en matière d'accompagnement insertion et d'évaluation sur le plan départemental

- Appuyer les référents insertion et les Coordinateurs Territoriaux Insertion dans leurs pratiques professionnelles et leurs missions ; coordonner leurs missions sur le plan départemental afin d'assurer une cohésion des pratiques sur l'ensemble des territoires,
- Impulser et contribuer au développement de nouvelles pratiques et modalités d'accompagnement des publics, dont les bénéficiaires du RSA, visant à favoriser leur insertion socioprofessionnelle, (approche par compétences, travail en réseau, actions collectives, participation des usagers...)
- Contribuer à l'acculturation des acteurs de l'insertion en matière d'évaluation
- Piloter des démarches d'évaluation qualitative et quantitative de l'insertion, des parcours et de l'impact de l'accompagnement sur l'insertion des publics

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES

Connaissances professionnelles : Action sociale, Politiques d'insertion, Procédures budgétaires et administratives des associations, Connaissance budgétaire et administrative des collectivités territoriales, Gestion de projets

Compétences professionnelles : Capacité d'organisation, Qualités rédactionnelles, Conduite et animation de réunions, Maîtrise des logiciels Excel, PowerPoint et Word

Attitudes professionnelles : Discrétion, Disponibilité, Capacité d'initiative, Réactivité, Relations humaines, Rigueur

CONDITIONS SPÉCIFIQUES : Permis B, Horaires variables dus à des réunions en soirée, Déplacements réguliers infra département

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative, ...) **avant le 05/01/2024**, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514
55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

*Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur Alexis BESSLER,
Responsable du Service emploi et insertion au 03.29.45.78.23*