

Le Département de la Meuse, territoire de près de 200 000 habitants, riche de ses espaces naturels, de son patrimoine historique, culturel et architectural et son tissu associatif dense saura vous convaincre de son dynamisme.



Votre action s'inscrit dans le cadre d'un projet de mandat ambitieux et innovant 22-28, pour une collectivité qui, dans un lien fort avec le territoire :

- S'engage avec force dans ses compétences obligatoires
- Agit pour la réussite de sa jeunesse
- Fait de la ruralité une force
- Soutient la dynamique et l'attractivité du/des territoire(s)
- Conduit une démarche forte de prévention, notamment sur les champs des solidarités, tout en optimisant la prise en charge de nos concitoyens
- Investit la transition écologique
- Réussit le pari d'une société inclusive et numérique à dimension humaine
- A le souci de la qualité de vie au travail des agents et fait des services du Département un lieu de travail attractif dans lesquels les agents s'épanouissent et se sentent reconnus

Collectivité de 1200 agents, le Département recrute sur emploi fonctionnel :

Un DGA Développement territorial et attractivité (H/F)

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur général, vous pilotez les actions déclinant les engagements du Département en matière d'attractivité, de développement et de solidarité territoriale et de planification écologique, marqueur fort de la collectivité et du projet de mandat de son exécutif.

Vous contribuez au projet managérial de la collectivité et en partagez les valeurs. Vous assurez le pilotage managérial de 4 directions regroupant près de 335 agents permanents.

Missions principales

- Force de propositions auprès de la Direction générale, vous conduisez le projet de la collectivité sur vos secteurs d'intervention, en lien avec les élus et les partenaires associés et mettez en œuvre les transversalités nécessaires à son portage managérial.
- Vous concevez et assurez la mise en œuvre des orientations stratégiques de la planification écologique et des politiques de l'eau, de la biodiversité et de l'agriculture.
- Vous élaborez, animez et mettez en œuvre une stratégie d'aménagement et de développement du territoire et d'attractivité : en garantissant l'entretien et le développement du réseau routier, en contribuant aux démarches de contractualisation et projets d'aménagement à forts enjeux, en développant des politiques en faveur du sport et de la jeunesse et en vous inscrivant dans une stratégie départementale touristique partagée.
- Vous concevez et mettez en œuvre les orientations stratégiques de la politique d'insertion et d'emploi et de ses principales composantes que sont la mobilité, le logement et l'habitat

PROFIL

- Titulaire d'un grade de Catégorie A/A+, ou contractuel de niveau similaire vous bénéficiez d'une expérience confirmée en management stratégique et opérationnel.
- Vous maîtrisez les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques sur votre domaine d'intervention.
- Manager confirmé, vous êtes soucieux de créer un collectif, êtes à l'écoute de vos collaborateurs et leur apportez les arbitrages attendus.
- Vos qualités de négociation, votre capacité à conduire des projets structurants et à travailler en transversalité sont de solides atouts pour réussir dans cette fonction.

Informations complémentaires

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514 - 55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez M. Cédric MACRON au 03.29.45.77.00