

Le Département de la Meuse, territoire de près de 200 000 habitants, riche de ses espaces naturels, de son patrimoine historique, culturel et architectural et son tissu associatif dense saura vous convaincre de son dynamisme.



Votre action s'inscrit dans le cadre d'un projet de mandat ambitieux et innovant 22-28, pour une collectivité qui, dans un lien fort avec le territoire :

- S'engage avec force dans ses compétences obligatoires
- Agit pour la réussite de sa jeunesse
- Fait de la ruralité une force
- Soutient la dynamique et l'attractivité du/des territoire(s)
- Conduit une démarche forte de prévention, notamment sur les champs des solidarités, tout en optimisant la prise en charge de nos concitoyens
- Investit la transition écologique
- Réussit le pari d'une société inclusive et numérique à dimension humaine
- A le souci de la qualité de vie au travail des agents et fait des services du Département un lieu de travail attractif dans lesquels les agents s'épanouissent et se sentent reconnus

Collectivité de 1200 agents, le Département recrute (par voie statutaire, à défaut contractuelle) :

Un Contrôleur de gestion (H/F)

DESCRIPTIF DU POSTE :

Le Département de la Meuse s'engage dans une démarche d'amélioration de ses productions internes et d'adaptation progressive de son organisation dans un contexte de plus en plus contraint pour les Collectivités Territoriales. Le contrôleur de gestion doit permettre d'étudier et de proposer des solutions innovantes, pragmatiques et qualifiantes adossées aux modes de fonctionnement clés de la Collectivité. Il conseille les services en matière de mode de gestion et d'organisation, procède à l'établissement de calculs de coûts, conçoit des tableaux de bord d'activité et des outils contribuant au pilotage interne et externe de la collectivité et à l'amélioration de ses performances. Il contribue à l'évaluation des politiques publiques et programmes d'actions ainsi qu'à la sécurisation juridique et financière de la collectivité.

Missions principales :

- Animer les démarches de gestion avec un objectif permanent d'optimisation et d'amélioration des productions départementales
- Garantir l'efficacité du service public par une gestion de la qualité, vecteur de la modernisation de l'action publique et réaliser des études sectorielles et stratégiques
- Accompagner les activités transversales de la Direction générale
- Assurer les missions d'animation du dispositif de contrôle interne, de traitement des plaintes, et de prévention et lutte contre la fraude dans le cadre de la subvention globale Fonds Social Européen FSE+ 2021-2027 déléguée par l'Etat au titre du programme opérationnel national, en étroite collaboration avec les services pilote et gestionnaire de la subvention globale

PROFIL :

- Titulaire d'un grade de Catégorie A/A+, ou contractuel de niveau similaire vous maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales et leurs modes de gestion.
- Vous bénéficiez d'une expérience confirmée en contrôle de gestion et conduite d'audits.
- Vous maîtrisez les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques.
- Vos qualités de négociation, votre capacité à conduire des projets structurants et à travailler en transversalité sont de solides atouts pour réussir dans cette fonction.

Informations complémentaires

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire. Poste ouvrant droit à 25 points de NBI. Droits 25 jours de congés + jours RTT selon organisation du temps de travail. Possibilité de télétravail. CET monétisable. Tickets restaurant. Chèques vacances. Participation prévoyance. Participation aux frais de transports en commun. Amicale du personnel.

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature à :

Monsieur le Président du Conseil départemental
Département de la Meuse - Direction des Ressources Humaines
BP 50 514 - 55012 BAR LE DUC CEDEX
drh@meuse.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Mme Anne-Sophie PEROT
Directrice Générale Adjointe au 03.29.45.78.37